

REUNIÓ MESA MIXTA DEL COMITÈ INTERCENTRES DE DEPARTAMENT DE JUSTICIA

(del Departament de Justícia, els representants dels sindicats que formen part de la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'Administració i tècnic i els sindicats que formen part del Comitè Intercentres)

Dia: Dimecres 5 de Juliol de 2017

Hora d'inici: 15:24 hores

Hora de finalització: 18:00 hores

Lloc: CEJFE. Seminari 3. Planta Baixa. Carrer Ausiàs Marc, 40. 08010 Barcelona

Assistents Administració:

Maria José M.. Sots directora general de recursos humans i relacions laborals.

Montse L. Cap del servei de recursos humans del Departament Justícia.

Montse R. Responsable de Relacions Laborals.

Roger Burrel . Cap del servei de gestió de recursos humans i econòmics de D.G de Justícia Juvenil.

Assistents sindicat CATAAC-IAC.

Carlos R Delegat LOLTS.

Meritxell Sala. Assessora

Nadir Creus. Assessora

L'Administració respecte de la funció de la Mesa Mixta proposa que, sigui l'espai de negociació per a treballadors i treballadores de justícia Juvenil, ja que la Mesa de negociació seria la Mesa sectorial però en aquesta Mesa Sectorial és té, majoritàriament en compte, les propostes del grup de penitenciaris, no de Justícia Juvenil.

Continuació de **Ordre del dia de la darrera reunió:**

1. A proposta de la IAC-CATAAC:

- **Places estructurals:** Després de las respostes de la darrera reunió respecte de la contractació de reforços **IAC.CATAAC** demana explicacions sobre EL PLA DE CONTINGENCIES.

L'Administració nega que hagi aquet pla i que en tot cas aquets reforços venen donats per una situació conjuntural de molta ocupació.

Preguntem el perquè els professionals interins estan fent hores extres?

L'administració contesta que la llista de substituïts acaba de sortir i que fins ara no s'ha pogut començar a utilitzar, que les hores només s'utilitzen per a moments molt concrets, i que aquestes es paguen en comptes de retornar perquè el col·lectiu d'educadors per les seves característiques de atenció directa té autorització per poder cobrar.

- **Horaris dels centres (acumulació de jornada)**

Segueix havent-hi problemes amb els solapaments entre torns. Des de que entre un treballador a que el treballador sortint surt, no n'hi ha prou amb 10 minuts. Sembla que encara no s'ha resolt el problema.

L'Administració contesta que ja es van crear les mesures necessàries per a que aquests solapaments es poguessin fer de manera més ràpida.

Es proposa fer les entrades dels treballadors de manera escalonada o buscar alguna manera en què els traspessos siguin més eficients.

L'Administració respon que si hi ha alguna proposta concreta que es faci saber, però que, ara per ara, l'horari dels traspessos del centre ha millorat.

IAC.CATAAC demana poder acumular la reducció de jornada als treballadors funcionaris de per cura d'un fill.

UGT exposa que si un treballador arriba a treballar a un horari en el què la dinàmica del centre ja està iniciada, es perd el fil del treball. S'exposa que podria facilitar el treball una acumulació d'hores de la reducció de jornada per cura d'un fill.

Les famílies ja no són les que eres: famílies monoparentals, famílies amb convivència compartida...s'apel·la a no tenir una mentalitat tancada on les normes antigues van per sobre les noves maneres de convivència.

L'Administració explica que per a poder fer aquesta acumulació horària, l'absència del treballador hauria de no afectar a la dinàmica del centre.

L'administració també demana que si es fa, que no es solapin aquestes acumulacions de jornada generant nous problemes entre els treballadors.

Diuen que s'ho miraran.

CCOO diu que ha fet per registre una proposta aquest mati on queda pal·les la millora per treballador referent, per treballador substituït, per la prevenció de salut laboral, pel centre i pel treballador del personal laboral. No es obligatori l'acumulació horària, però es demana que hi hagi la possibilitat de poder-ho fer voluntàriament. A la vegada, també es reduïrien les hores extres que es demanen en torn de cap de setmana (en concret al Centre Educatiu Can Llupià).

L'administració contesta que s'ha de justificar millor aquest terme perquè no veu clar que es pugui fer una acumulació de la reducció de jornada per a tenir cura d'un fill si has de treballar dos caps de setmana sencers i no estar, durant 1 cap de setmana (15 dies) en el centre de treball. L'Administració segueix dient que no li agrada la idea que les treballadores i els treballadors "desconnectin" del lloc de treball durant 15 dies.

La proposta de CCOO es de fer la acumulació a través de cicles on tots els treballadors estaran en les mateixes condicions i es garanteix que es beneficiï tots els treballadors.

- Oposicions.

IAC-CATAC respecte el passat procés de les bases de psicòlegs, vol agrair que s'hagin tingut en compte les organitzacions sindicals per a formar part de la creació de les bases de l'oposició de psicòlegs.

Cal fer evident el rebuig que es té sobre les bases finals de psicòlegs perquè les bases han estat molt més dures que inicialment es proposaven.

L'Administració reitera que hi ha haver algunes organitzacions sindicals que es van dirigir a la administració amb la idea de "com que els treballadors no han fet cas a les organitzacions sindicals, volem q les bases siguin més dures, així entendran que s'ha de fer cas a les organitzacions sindicals".

IAC-CATAC VOL DEIXAR CLAR NO FORMA PART D'AQUESTA IDEA NI D'AQUETS DISCURS.

CSIF reitera que van ser unes bones negociacions. Creu que hi ha una sèrie de negociacions des de la plataforma de treballadors que no queden clares. La postura d'aquesta organització sindical és la de agrair que les bases fossin finalment revisades, perquè es creu que les últimes bases, abans de ser revisades, eren il·legals.

L'administració reitera que les oposicions, informa del calendari previst:

Juristes. Bases setembre 2017; examen finals 2017

Treballadors social: Bases setembre 2017; examen primer i segon semestre 2018

Educadors Socials: Bases a partir del mes d'abril del 2018; examen primer trimestre 2019

IAC-CATAC es proposa que es tingui en compte la normativa Europea que és reduir els interins del 30% al 8%-9% a través d'una consolidació de plaça.

L'Administració contesta que hi haurà, SI o SI, un concurs d'oposicions, perquè és el que es proposa des del marc legal. Per a què hi hagi una consolidació, s'hauria de modificar el EBEP. No es pot beneficiar els treballadors actuals perquè no és legal. El concurs d'oposicions s'ha de fer.

IAC-CATAC respecte d'educadors demana que només hi hagi examen d'oposició de la part general per a educadors i educadores socials.

El concurs d'oposició d'educadors i educadores socials son totes les places, tant de justícia juvenil com de l'àmbit penitenciari, com de l'àmbit d'execució penal. No és diran quines seran les places exposades ni a quins lloc de treball corresponen (de les 301 places ofertades).

CCOO es demana que les bases de les següents convocatòries d'oposicions es negocien a la mesa sectorial i fa palès que la llei del 28 de novembre del 2002 et diu que els treballadors que hagin prestat serveis durant 3 anys en el mateix lloc de treball, que es pot consolidar el lloc de treball.

L'administració contesta que aquesta llei no es pot tenir en compte perquè es anterior al EBEP que regula que s'han de fer concurs-oposicions. Tot i així, l'administració diu que ha de mirar si es contradictòria o no.

- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i greuges comparatiu entre diferents torns d'educadors/ores.

S'aplaça aquest tema fins setembre per falta de dades

- Interpretació dels permisos, llicències, excedències i vacances.

Es renuncia aquest tema perquè som conscients que no haurà respostes i ho portarem a meses de major jerarquia

En aquest punt i donat l'hora acordem continuar la reunió el proper **dilluns dia 24 de juliol a les 9:30 h** amb l'ordre del dia previst..

Us seguirem informant.

(Secció sindical de justícia CATAC-IAC).

Barcelona, Dimecres 5 de Juliol de 2017