

Direcció del CP Lledoners

El darrer dia 10 de maig, el Govern va ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (MEPAGC), de 20 d'abril de 2022, en relació amb mesures socials, laborals i de flexibilització i/o conciliació de la vida laboral i familiar. L'acord incloïa nous supòsits específics per al gaudiment de permisos ja existents i l'adaptació del marc normatiu regulador a noves realitats familiars o a altres situacions que requereixen criteris interpretatius més flexibles.

Una de les mesures aprovades es la possibilitat de compactació de la reducció de jornada per motius de conciliació, de manera que els empleats i empleades públics que demanin una reducció de jornada per motius de conciliació podran indicar la franja horària preferent per al seu gaudiment, la qual també podran compactar durant la mateixa setmana en funció de les necessitats concretes de conciliació i del servei.

Doncs bé, ja tenim coneixement al nostre centre del primer cas de denegació de les noves mesures de conciliació aprovades pel Govern. La Direcció de Lledoners te el trist record de ser la primera en denegar-la. Es cert que el redactat de la norma només contempla un dret relatiu, en funció de la necessitat del servei, però el que es fàcil per la direcció d'un centre es denegar el dret individual, quan primer s'haurien d'estudiar altres mesures organitzatives que afavoririen l'atorgament.

IAC-CATAC, es mostra decebuda i disconforme amb la decisió de la Direcció i demanarà que es concretin les necessitats del servei pel qual ha estat denegada la concessió de la mesura de conciliació a la treballadora. Malauradament, tot fa sospitar que es una decisió genèrica per tallar les peticions de conciliació de la plantilla.

Atentament

Secció sindical IAC-CATAC Lledoners

Barcelona 13 de maig de 2022