

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### Incompetència

Ens han arribat diferents queixes de persones de Barcelonès Nord sobre les curioses iniciatives del Responsable d'Administració i Serveis Generals.

Abans de passar a comentar-les, mirem a la Relació de Llocs de Treball de quina mena és aquesta plaça. Constatem que es tracta d'un lloc singular, és a dir, que no es tracta d'un lloc de comandament i, per tant, qui ocupi aquesta plaça no pot exercir funcions de comandament, per a les quals resulta doncs incompetent.

La més destacada de les dites iniciatives és una nova reformulació de les 25 hores recuperables que tenim per gaudir com si fossin d'assumptes personals.

Aquestes hores, a tota la Generalitat es poder fer a conveniència sempre que es recuperin dins dels terminis establerts, tanmateix, el senyor Responsable, que es diu Oscar Sánchez García, atribuïnt-se unes potestats que no té, ocupa un lloc singular i no de comandament, ha decidit, contra la literalitat de la norma i de la mateixa interpretació de Funció Pública, que el gaudiment d'aquestes hores només correspon "quan la feina ho requereix", de manera que el que és un dret del personal ho converteix en un dret de l'empresa (l'ATC en aquest cas).

S'empara el dit responsable en la peregrina interpretació (es creu també jutge tot i que la jurisprudència correspon als tribunals superiors) de que les "necessitats del servei" a que està subjecte aquest dret vol dir que només es pot gaudir de les 25 hores quan a l'ATC l'interessa. És a dir, si un dia a l'Administració l'interessa que facis més hores de les habituals, estàs obligat a fer-les. Però com l'Administració és molt bona, després et deixa que les recuperis.

Tal despropòsit, d'algú que es creu que ocupa un càrrec de comandament i alhora amb potestats per a reinterpretar el que sempre ha estat clar i així s'ha aplicat a tota la Generalitat, tal despropòsit dèiem, hem intentat fer-li veure que no tenia cap sentit. Tanmateix, irreductible ell, el senyor Oscar, ha decidit que aquesta és la interpretació correcta i, convençut, no s'ha estat d'adreçar un correu a tot el personal del Barcelonès Nord que diu:

Com sabeu NO (la majúscula és seva) poden acumular-se hores per utilitzar-les més endavant mitjançant l'absència per flexibilitat horària recuperable (bossa de 25 hores), si no hi ha una necessitat i una autorització expressa prèvia del servei...

Que per a fer aquestes hores calgui permís (autorització que diu ell, en una terminologia més policial, àmbit en el que resulta clar que si troba més comfortable) no és cap novetat, igual que cal per qualsevol absència del lloc de treball com ara vacances o assumptes personals. Que el permís estigui condicionat a les necessitats del servei, tampoc és novedós, igual que ho estan també les vacances o els assumptes personals.

Tanmateix, les necessitats del servei, tenen caràcter excepcionalíssim, han de ser motivades i comunicades per escrit, segons reiterada jurisprudència, no del senyor Òscar sinó dels Tribunals als que els hi correspon emetre-la.

Les gestions fetes per CATAAC per tal que es trametés un correu a les persones de Barcelonès Nord aclarint la forma de gaudiment del permís per flexibilitat horària recuperable han estat infructuoses, motiu pel qual traïem ara aquest butlletí informatiu.

Naturalment, hem demanat explicacions a la direcció i a Funció Pública no ja tan sols en relació a aquesta esbojarrada interpretació sinó a la competència de qui la fa i la difon.

Les iniciatives del responsable, tanmateix, no s'acaben aquí. No (o NO, com li agrada dir a ell "modu militar"). Té el dit senyor el costum de penjar al taulell d'anuncis un quadre on s'indiquen les vacances, assumptes personals, hores de formació, baixes/absències, permisos i llicències de tot el personal del Barcelonès Nord.

Que sigui públic i notori per a tothom el que fan els altres resulta inacceptable. Trobem a faltar, tanmateix, els horaris de wàter, que també tenen una incidència directa sobre el servei. Ah! I amb més d'un mes d'antelació, que a data 20 de febrer ja estava penjat el calendari d'abril. El qual significa que tothom ha de tenir ja planificat i comunicat què pensa fer (prèvia autorització naturalment) a un mes i pico vista. No tenim notícies però que hagi demanat ja les vacances de Nadal (potser és que no les pensa "autoritzar").

Res tenim a dir, naturalment, que hi hagi una planificació del servei, però això no significa que tothom hagi de saber que pensa fer la resta del personal, a la qual cosa no hi tenen cap dret ni tampoc ningú té dret a exigir amb tanta antelació les absències que es faran.

En fi, podríem continuar, però ja ens allargaríem massa. En propers butlletins ja explicarem més (assistència a comiats per exemple, amb tractament discriminatori del personal del Barcelonès Nord), per llavors, a ben segur que el "responsable" ens haurà proporcionat noves novetats que faran les nostres delícies.

En el proper butlletí, parlarem d'assetjament, i la heroica actitud de la direcció de l'ATC. No us ho perdeu.