

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

Novembre 2012

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

NOVES RETALLADES 6/10 (INCAPACITAT LABORAL I)

La possibilitat de complementar allò que es percep en cas d'Incapacitat Temporal existeix, tan en l'àmbit públic com en l'àmbit privat i és producte de l'acord entre l'empresari i els representants dels treballadors, normalment per via de Conveni. Es tracta, en definitiva d'una forma de retribució que, per no tenir el caràcter de bàsica, no pot ser regulada per l'Estat. Ell però, ho regula i la Generalitat acata.

En definitiva, empitjora la nostra situació. La malaltia es paga i resulta clar que aquest Govern, té els seus objectius prioritaris: malalts (retirada o reducció de complements per incapacitat, eliminació del fons d'acció social), personal més productiu (eliminació del complement de productivitat), personal que més serveis ha prestat a l'Administració (dies addicionals de vacances i assumptes propis per anys de serveis prestats)...

4. Prestacions econòmiques en la situació d'incapacitat temporal

4.1. Com eren les coses abans de la retallada

Com és ben sabut, amb anterioritat a les retallades, teníem dret a percebre, en cas de baixa, la totalitat de les retribucions des del primer dia.

Mitjançant l'apartat primer de la Disposició Addicional sisena de la Llei 5/2012, es va establir que:

...se suspenen els acords i pactes sindicals relatius al reconeixement de millores econòmiques directes destinades a completar la prestació per incapacitat temporal per contingències comunes del règim de previsió social aplicable.

No es podia però retallar el dret a percebre la totalitat de les retribucions durant els tres primers mesos atès que teníem reconegut aquest dret per normativa bàsica (article 21.1.a. del Reial Decret Legislatiu 4/2000, de 23 de juny, d'aplicació a nosaltres en virtut del que disposa la disposició adicional sisena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre):

La prestación económica en caso de incapacidad temporal consistirá durante los primeros tres meses, en la totalidad de las retribuciones básicas y de las retribuciones complementarias del funcionario en la misma cuantía a las que le correspondería en cada momento en su puesto de trabajo si no se encontrase en esta situación de incapacidad temporal, y con cargo a los mismos conceptos presupuestarios por los que se venían percibiendo dichas retribuciones.

4.2. L'Estat, apropiant-se d'una competència que no té, estableix els màxims complements que la Generalitat pot establir a la prestació de la Seguretat Social

Tanmateix, això s'ha acabat, el RDL deroga aquesta norma i n'estableix una de nova en el seu article 9 en el qual s'estableix el dret a complementar per part de les Administracions Públiques el règim d'incapacitat temporal però únicament dins d'uns límits:

Durant els 3 primers dies de baixa, la Seguretat Social no paga res però l'Administració corresponent pot retribuir fins el 50% de la retribució del mes anterior a la baixa.

Des del 4t dia fins el que fa 15è l'empresari i des del 16è fins el 20è la Seguretat Social paguen el 60% de la base reguladora (dada que apareix a la nòmina). L'Administració corresponent pot complementar fins que s'assoleixi el 75% de les retribucions del mes anterior.

A partir del 21è dia la Seguretat Social paga el 75% i l'Administració corresponent pot complementar fins el 100%, però només fins el dia que fa 90. El cost per a l'Administració no arribarà al 25%.

4.3. L'Estat crea una norma per a totes les Administracions però se n'exclou ell mateix

En aquest cas però, el tractament que fa el RDL per al personal de l'Administració central, no és el mateix que imposa a la resta d'Administracions.

Efectivament, el dret a percebre el 100% de les retribucions només s'estén al dia que fa 90, d'aquí en endavant, no hi ha dret a complementar el 75% pagat per la seguretat social.

En canvi, per als treballadors de l'Administració de l'Estat, no existeix el límit del dia 90 de baixa. En aquest cas, l'Estat pot complementar els seus empleats indefinidament amb el 100%. Perquè aquesta discriminació per als empleats de la resta d'Administracions Públiques? (que justa i equilibrada és la norma!).

4.4. Té dret l'Estat a fixar els complements per Incapacitat Temporal?

L'Estat només té competència per a fixar les retribucions bàsiques dels empleats de totes les altres Administracions. Aquestes retribucions són: sou base, triennis i pagues extraordinàries. La resta de retribucions són fixades per cada Administració dins l'àmbit de les seves competències.

Els complements als subsidis per Incapacitat Temporal tenen la naturalesa de retribucions i, resulta clar que no són retribucions bàsiques, motiu pel qual, l'Estat no té competència per a fixar límits a aquesta prestació.

Així doncs, la Generalitat, perfectament podria complementar, si volgués, com havia fet fins el mes de març la totalitat de les prestacions.

L'al·legació d'insuficiència de recursos, no justifica que la Generalitat no recorri també aquesta norma, ja que suposa una greu limitació al seu autogovern, juntament amb tot el contingut del RDL Tanmateix, fins ara no ens consta que pensi fer res. Lamentable.