

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

Març 2013

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

NOVES RETALLADES 9/10 (INDISPOSICIONS I)

A manca de noves aportacions per part del Govern de la Generalitat i del Govern de l'Estat, Funció Pública, també va voler ficar cullerada en el tema de tocar-li els nassos al personal (vist com un enemic al que cal fer-li la vida el més desagradable possible).

Per aquest motiu, es va treure una Instrucció de la màniga, on, començant per l'exposició de motius (tenen vocació de legislador, com alguns vigilants tenen vocació de policia, però no varen aprovar l'oposició) i continuant pel contingut, res no té "desperdici

1. La Instrucció diu que es dicta com a conseqüència del nou Decret de jornada i horaris, tanmateix, aquest Decret, en matèria d'absències reproduïx el que establia l'anterior Decret.

L'Administració ha tingut a bé, elaborar i publicar la Instrucció 5/2012, de 15 d'octubre, sobre justificació d'absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Per tal d'intentar justificar la pura mala llet continguda en l'esmentada Instrucció l'exposició de motius intenta basar-se en el Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris.

Tanmateix, en relació a la justificació d'absències, que és el tema de la Instrucció, l'actual Decret no difereix del que deia l'antic (el Decret 295/2006, de 18 de juliol).

Efectivament, el Decret vigent, dedica l'article 24 a la "justificació d'absències". L'anterior, que és de l'any 2006, hi dedicava l'article 23 i li atribuïa el mateix títol: "justificació d'absències".

El tres primers paràgrafs d'una i altra norma, són idèntics. Res aporten que justifiquin ara una instrucció que abans no existia. El nou Decret, simplement afegeix una nou apartat sobre la forma de com calcular, quan sigui procedent, el descompte de retribucions.

Tot i la idèntica regulació en aquesta matèria, els personatges impulsors i redactors de la Instrucció arriben a la següent conclusió (tercer paràgraf de l'exposició de motius), basada com hem vist, en premisses inexistents:

En aquest context, es fa del tot necessari establir criteris homogenis sobre justificació de les absències, faltes de puntualitat i de permanència per motius de salut,...

2. La meitat de l'exposició de motius es dedica a parlar d'un tema que res té a veure amb el contingut de la Instrucció

El magnífic redactor de la Instrucció, en un èxtasi foll de lògica i coherència, dedica el major (amb diferència) paràgraf de l'exposició de motius (19 línies) a parlar d'una qüestió (els complements per incapacitat temporal) que no apareix al llarg de tota la Instrucció, probablement impulsat per una irreprimible ànsia d'expressar les seves, no per obscures menys legítimes, pulsions literàries.

3. Si estàs malalt, .."te jodes" (o no, déjame a mi)

Com és ben sabut, fins l'adveniment de la repetida Instrucció, podíem estar fins dos dies malalts (la llegenda sovint elevava aquesta quantitat a tres) sense necessitat de dur la baixa. Es tractava d'una praxis habitual en tot l'àmbit laboral que sovint es recull explícitament en els diferents convenis col·lectius.

Certament, no hi havia norma expressa que ho reconegués com a un dret, llevat Conveni. Probablement la pràctica tenia el seu origen en el fet que la normativa de seguretat social no obliga a presentar la baixa a l'empresa fins el quart dia de la seva expedició.

L'Administració però, ha decidit, que les retallades fins ara hagudes en els drets econòmics i socials dels treballadors públics, no són suficients. Que, si l'Estat Central, ens ha aplicat les seves retallades, que si el Parlament de Catalunya, també ens ha aplicat les seves retallades, els grisos directius de la nostra funció pública, també volien ficar mà en el saqueig dels seus propis empleats.

La incompetència però dels redactors de la Instrucció 5/2012 va dur a la Instrucció 6/2012, dedicada a modificar l'anterior (enreda, que fa fort). Una modificació, que més que res fou una derogació de l'anterior. En parlarem al proper butlletí.