

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 46

oct - 2020

GENERALITAT DE CATALUNYA MEPAG 29 oct 2020

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA I PERSONAL INTERÍ

IAC va demanar la convocatòria de la MEPAG per negociar l'oferta d'ocupació 2020. Però parlar de negociació en aquest punt -bé en la majoria- és una il·lusió. De fet, diuen que només han de negociar els criteris (més lluny de la darrera convocatòria, major índex d'interinitat, major edat del col·lectiu), no l'oferta en si. Funció Pública ens presenta una oferta d'ocupació pública per al 2020 que diu que és la màxima que li permet la normativa (taxa de reposició que defineix la Ley de Presupuestos de l'Estat 2020). Diuen que van negociar amb l'Estat la supressió del límit de la taxa de reposició i perquè així no s'acaba amb la interinitat. No van aconseguir res (sembla que han provat la seva pròpia medicina). Per arribar a l'oferta que es publicarà hi ha hagut una negociació entre els departaments i finalment s'ha aconseguit un consens de repartiment entre cossos.

IAC torna a posar sobre la Mesa el problema de l'alt grau d'**interinat** i la situació actual que considerem de suficient excepcionalitat per a l'aplicació del 61.6 que estem demanant des del 2017, quan no vam signar el PESCO. Funció Pública expressa que per reduir la interinitat només podem fer-ho convocant oposicions. Malgrat això, ens explica que donen total suport a una iniciativa del grup de Junts al Congrés per solucionar el problema de la interinitat. Es presenta al Congrés perquè per fer-se realitat s'ha de modificar l'EBEP i això depèn de la negociació a Madrid. Aquesta proposta permetria que les persones interines amb més de 10 anys d'antiguitat (ja ha demostrat que són vàlides per al lloc) podrien presentar-se a una prova totalment pràctica del lloc de treball i una valoració de mèrits. Es tracta d'una situació excepcional i per això es proposa aquesta **via excepcional**. Es realment estrany que després de fer propostes a les bases dels processos selectius en aquesta línia i no haver mogut ni una coma, ara facin una proposta que s'acosta als nostres plantejaments. Això és realment un canvi en el tema. Veure'm què passa a Madrid.

IAC també posem sobre la Mesa la problemàtica de la situació actual provocada per la COVID. Preguntem i reclamem un compromís real del calendari de processos. Per una banda, IAC considera que ara no és moment de passar oposicions, però per una altra hi ha moltes persones que fa anys que es preparen i tampoc podem perdre l'oferta ja publicada. Està clar que col·lectius amb un alt grau d'estrès en aquest moment, no estan en condicions de passar un procés selectiu. I per altra banda, què passa amb les persones que són positives COVID el dia de la prova? Funció Pública diu que això s'ha d'estudiar; també ens explica que els centres que teníem concertats per a la realització de les proves, actualment no s'adapten a les mesures COVID de seguretat.

LLUITA AMB LA IAC-CATAC!

@CATAC_IAC

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2020

Inclou la taxa de reposició

TOTAL 3743: DOCENTS 1930, SALUT 1009, ADMINISTRACIÓ I LABORALS 901

i la d'estabilització

TOTAL 1876: DOCENTS 1356, la resta d'Administració (és difícil concretar sense un document)

En totes les convocatòries s'afegirà el 10% addicional que permet la normativa i també s'aplicarà el 7% de discapacitat (5% discapacitat física i 2% intel·lectual, aquest últim s'acumularà tot en el cos subaltern, com ja van fer en les ofertes del 2017).

IAC ja hem dit que és totalment insuficient: és insuficient per reduir realment la interinitat i insuficient per aconseguir uns serveis públics que puguin atacar la situació actual i la lluita contra la COVID.

DISTRIBUCIÓ DE COSSOS D'ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC

COS	OFERTA 2020 reposició	OFERTA 2020 estabilització (PESCO)
Mossos, escala bàsica	395	
Bombers, escala bàsica	227	
Bombers, sots-inspectors	6	
Agents rurals, sots-inspectors	32	
Penitenciaris	232	
Intervenció cos superior	9	
Subaltern DIL	18	
Veterinària		80
Enginyeria Tècnica Industrial		40
Administratius		372 que es sumaran a les ja ofertades, 435, i es farà amb el total, 807 , una única convocatòria

Com veieu no hi ha oferta de personal laboral. Funció Pública ens diu que primer vol esperar que finalitzin tots els concursos de canvi de destinació i l'oferta 2017 i llavors estudiarà les categories a convocar en l'oferta 2021.

RETRIBUCIONS 2021

Just el dia que ens reunim a la MEPAG entra la Ley de Presupuestos de l'Estat al Congrés que determina com a caràcter bàsic un augment retributiu per al personal de les administracions públiques d'un **0,9%**.

Aquest augment està molt lluny de la recuperació del poder adquisitiu que està al voltant d'un 25% i li demanem a la Generalitat què pensa fer per reduir aquesta pèrdua i per retornar-nos les retallades que encara ens deuen: paga 2014, FAS, productivitat, 5%, retorn de la cotització del personal interí.

En relació al retorn de la PAGA 2014: encara ens queden 2 terminis diuen: 55% al 2021 i 45% al 2022.

IAC reclama que ens retornin el 100% a principis del 2021. Funció Pública diu que ha complert tots els terminis i que la seva voluntat és seguir-ho fent, però no poden comprometre's ara, tenint en compte que al febrer hi ha eleccions al Govern de la Generalitat.

Això és tot. Patètic.

TELETREBALL

A la MEPAG **IAC** planteja diverses qüestions en relació a la situació actual provocada per la COVID (resolucions de Salut i Funció Pública) i el teletreball.

IAC denuncia que no s'apliqui aquesta normativa a tot l'àmbit de la MEPAG. Per què al personal de l'ICS no se li aplica la *Nota sobre la situació del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb menors a càrrec afectats per la COVID-19*? Per què no se li aplica la normativa sobre teletreball? Quina és la normativa d'aplicació per al personal de l'ICS que està en règim de teletreball? No hi ha resposta, més enllà d'una mostra total d'insensibilitat que denunciem.

Per altra banda, **IAC (IAC-CATAC)** reclamem l'aplicació de la Resolució de Salut i de Funció Pública a tot el personal sense discriminació. Denunciem la situació del personal PAS de la Direcció General de Policia i la del personal PAS d'Educació perquè no responen a la demanda del Govern d'"obligatorietat" de teletreball. Demanem que es revisi l'estat d'aplicació del teletreball als diferents departaments i que s'actui en coherència amb la situació.

També demanem modificacions de la Instrucció 6/2020: demanem que es suprimixi el **fins a un màxim** de 3 dies de teletreball. Ja sabem què passa amb els "fins a". Acaben reduint el gaudiment al mínim. També demanem millores en la jornada i horaris perquè tal com està es redueix la flexibilitat horària reconeguda en el Decret de Jornada i horaris. Cap avenç.

Al dia següent, 30 d'octubre, es constitueix la Comissió de Seguiment de l'Acord de Teletreball, que va donar lloc al Decret: [DECRET 77/2020, de 4 d'agost, pel qual es regula la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms \(DOGC 6/8/2020\)](#). **IAC** ja hem manifestat en diverses ocasions que el Decret ja naixia amb la necessitat de ser revisat i modificat i així ho hem expressat a la Comissió.

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Tinguem en compte, però, que actualment, en base a l'article

7.c) Quan es declari episodis ambientals de contaminació o altres situacions d'emergència derivades de plans de protecció civil, sense necessitat de sol·licitud prèvia i d'acord amb les instruccions que la Secretaria d'Administració i Funció Pública publiqui amb aquest efecte.

la normativa d'aplicació és la Instrucció 6/2020 i les resolucions de Salut o de Funció Pública posteriors.

Mentre duri aquesta situació de pandèmia tenim temps de modificar el Decret perquè aquest s'adeqüi als canvis que s'han produït en el darrer any. En aquest sentit cal: modificar l'àmbit d'aplicació, reconèixer l'obligació de les administracions a proporcionar el maquinari (portàtils, mòbils, ...), millorar el règim de jornada i horaris i molts altres aspectes.

En aquests moments demanem dades a l'Administració sobre l'estat d'aplicació actual del teletreball a la Generalitat per poder analitzar millor les necessitats i ens tornem a convocar en 15 dies.

Us demanem que ens feu propostes per millorar aquest Decret perquè s'ajusti realment a les necessitats actuals i futures.

Us recordem que IAC-CATAC segueix oberta des de casa amb el telèfon desviat 933173151 i responent totes les vostres qüestions per correu

Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a sindicat@catac.cat