

NOTA INFORMATIVA

Des de la **Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya (CATAC - IAC) de Cubelles** us informem sobre el contingut de la darrera Comissió Paritària realitzada el passat 14 de febrer de 2013.

APROVACIÓ I SIGNATURA DELS CRITERIS DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER AL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT I POLICIA LOCAL.

La Comissió Paritària va signar i ratificar el principi d'acord realitzat entre l'Alcaldia i els representants del **Comitè Unificat de Personal (CUP)** i que el passat més de gener va ser comunicat a través d'una nota informativa de RRHH.

En general es tracta d'un acord positiu i favorable que finalment regularitza la situació del complement de productivitat, donant alhora compliment a la Sentència Judicial que obligava a la Corporació a establir uns nous criteris, com a conseqüència de la denúncia interposada per diversos treballadors/es.

Tanmateix, existeixen i són necessaris, a criteri dels representants del treballadors/es, uns reajustaments o correccions en determinats col·lectius: AP i C2 (Brigada Obres i Neteja, Conserges...) i A2 principalment. Els responsables polítics, malgrat la quantitat relativament assumible que comportarien aquest ajustaments (10.000€ anuals aprox.) i que beneficiaria a prop d'una quarantena de treballadors/es van decidir refusar-la.

Ja sigui pel mandat judicial o bé, pel canvi de l'equip de govern, el cert és que s'ha manifestat una millora en la predisposició dels responsables polítics en relació aquest complement. Requerirem i esperem que al proper pressupost 2013 es mantingui aquesta predisposició i es resolguin els reajustaments indicats, per evitar injustícies en determinats col·lectius.



ALTRES INFORMACIONS:

Aquesta Comissió Paritària també va servir per a concretar el procediment per a l'aplicació dels criteris objectius per a l'abonament del complement de productivitat, reflectida a la nota de personal del passat 15 de febrer de 2013.

La **CATAC-IAC** va proposar de nou, la modernització de l'administració i va demanar la instal·lació d'una aplicació informàtica que permeti una millor gestió dels recursos humans, optimitzant i millorant l'eficiència interna. Aquesta eina permetria, entre d'altres funcions, que cada treballador pogués accedir al seu marcatge, sol·licitar llicències o permisos, assumptes propis o vacances, etc. De fet, es tractaria de potenciar la intranet interna per a una millor gestió i coordinació, actualment limitada només a incidències informàtiques.

Existeixen al mercat diverses opcions de software que suposarien una millora pels treballadors/es i pel propi Departament de RRHH de la Corporació, que deixaria enrere l'etapa del "paper i el llapis" i de retruc acompliria amb allò que públicament s'han compromès a realitzar el nou equip de govern en el Programa d'actuació Municipal. Cal recordar que a la presentació del Pacte de Govern 2013-2015 es plantegen, entre d'altres:

- ▮ *"En la nova etapa que iniciem posarem l'accent sobre la visió estratègica del nostre poble, la modernització de l'administració i l'impuls d'una nova manera de governar basada en la complicitat amb tota la ciutadania".*
- ▮ *"Optimitzar i millorar l'eficiència interna de l'ajuntament i els espais municipals".*
- ▮ *"Potenciar una intranet interna per una millor planificació i coordinació".*

Cubelles, 18 de febrer de 2013

TOTS I TOTES DECIDIM!!!

En contra de les retallades!!

