

## Reunió Mesa general 25 d'octubre 2013 (1a part)

### Mesures sobre personal que presenta l'Administració a la Llei de Pressupostos (Retallades)

L'Administració presenta una llista de deu punts, (vegeu document adjunt) que és una reproducció agreujada de la que van presentar als pressupostos de 2013, que finalment es van convertir en normes de desenvolupament de la pròrroga dels pressupostos de 2012.

La IAC i la resta de sindicats hem manifestat el més absolut rebuig a unes mesures que incideixen i aprofundeixen en les retallades, indicant que la Generalitat no pot excusar-se en els problemes que té amb el govern estatal. Això significa una deixadesa de les seves competències i una minva del seu prestigi institucional. Tampoc acceptem l'argument de les dificultats econòmiques, ja que altres administracions catalanes no apliquen cap d'aquestes mesures i, en tot cas, i des de fa temps, des dels sindicats se'ls han proposat mesures d'increment dels ingressos i de racionalització de la

despesa que avalen la nostra posició de reiterar la reclamació de no efectuar cap retallada.

A tot això cal sumar les greus discordances sobre els temes de conciliació que s'arrosseguen.

Dins de la gravetat de la situació, per a CATAC – IAC hi ha quatre qüestions cabdals:

- l'exigència del manteniment de les plantilles com a garantia dels serveis públics i de l'ocupació,
- el pagament íntegre dels salaris l'any 2014,
- la reclamació unànime que el personal interí treballi en jornada sencera des de l'1 de gener de 2014, amb el sou corresponent,
- inici d'un procés de negociació durant el 2014 sobre la forma de recuperació dels drets i les condicions laborals, econòmiques i professionals perdudes (recuperació poder adquisitiu, paga 2012 i 2013, assumptes propis, IT, pla d'ocupació, etc.)

### Mesures sobre personal que presenta l'Administració a la Llei d'acompanyament dels pressupostos

Els temes d'aquest punt són: a) Creació d'un registre d'òrgans de representació, b) Canvi de denominació i abast de la Mesa general, c) Reassignació d'empleats públics entre l'Administració i el sector públic.

En relació amb punt b), la IAC i la resta de sindicats ens hem negat a desvirtuar, encara més, el rol de la Mesa general i, sobretot, a avalar una actuació de l'Administració tendent a anul·lar la capacitat negociadora de la representació del personal de les diferents entitats

del sector públic. L'Administració manifesta que està disposada a retirar aquest punt.

Pel que fa al punt c), la IAC i la resta de sindicats hem manifestat que aquesta mesura pot significar obrir una porta per darrera per a la incorporació de determinades persones (i únicament de determinades persones) a la funció pública, sense els requisits de mèrit i capacitat. L'Administració argumenta que es fa per aprofitar l'"expertesa" que hi ha al sector públic per la pròpia administració. No hi ha acord.

*S'ha acordat continuar la reunió de la Mesa general el proper dilluns, 28 d'octubre, a les 9 del matí.*

**PROPOSTES QUE PRESENTA L'ADMINISTRACIÓ A LA MEPAG PER A INCLOURE EN L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014.** 51

1. Les retribucions no experimentaran cap increment respecte les del 2013.
2. No es faran aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.
3. No s'atorgaran quanties en concepte d'acció social ni d'altres ajuts que tinguin la mateixa naturalesa i finalitat, sense perjudici de la contractació de pòlisses d'assegurances per a la cobertura de contingències per accidents dels empleats.
4. No es reconeixeran percepcions derivades dels sistemes d'ajuts per al menjar del personal.
5. Les retribucions anuals es reduiran de forma temporal en la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària i, quan correspongui, d'una paga addicional del complement específic o equivalent. S'exceptua d'aquesta mesura al personal amb retribucions anuals iguals o inferiors a dues vegades el salari mínim interprofessional. El Govern adaptarà aquesta mesura sempre i quan s'ingressin al Tresor de la Generalitat les quanties corresponents a les possibles compensacions de l'impost sobre els dipòsits en les entitats de crèdit.
6. Els serveis extraordinaris o hores extraordinàries es compensaran obligatòriament amb hores lliures de serveis i només excepcionalment es podrà procedir a la compensació econòmica.
7. Es perllonga la mesura de reducció de jornada i sou del personal interí en els mateixos termes i condicions que les previstes al Pla d'Ocupació 2012-2014.
8. No s'aprovarà cap oferta pública d'ocupació i se suspèn l'execució de les ofertes d'ocupació vigents.
9. Es facilitarà la promoció professional dels funcionaris mitjançant convocatòries excepcionals de processos selectius exclusius de promoció interna per a l'accés als cossos d'administració general, cos d'intervenció, cos d'advocacia i cos de titulació superior: enginyeria industrial, enginyeria de mines i enginyeria agrònoma.

No C. PRODUCTIVITAT