

**GENERALITAT DE CATALUNYA**

**“EFECTES COL·LATERALS” DEL COBRAMENT  
DEL 100% DE LA IT**

Vet ací que estem a la Mesa Sectorial -anomenada- Negociadora, dilluns 15 d'octubre, i la flamant part de l'Administració ens informa que en breu es publicarà el tan reclamat Decret pel qual no es descomptaran del salari els imports corresponents als primers 20 dies de les baixes d'Incapacitat Temporal.

Per fi ha sortit el decret publicat al DOGC avui dia 18 d'octubre d'allò que des de juliol ja no descompten a cap altra administració, i que en la Mesa de setembre se'ns va dir que seria de publicació “imminent”.

També ens informen que, segons l'Acord signat pels sindicats CCOO i UGT, es torna a la situació anterior a l'any 2012, és a dir, que les 30 hores de permís per malaltia desapareixen i que ja no serveixen les “declaracions responsables”.

En resum, el representant de la DG Funció Pública dilluns passat ens diu: *“Si et trobes malament, vas al metge de capçalera i sí o sí t'ha de fer la baixa per incapacitat temporal, qualsevol altre document expedit per un facultatiu no serà acceptat com a justificant de l'absència.”*

És a dir: o tens la baixa d'IT o no es considerarà l'absència justificada per malaltia, per molt que el sistema públic sanitari o la mútua laboral -en cas d'accident laboral- consideri que amb un repòs, anem a dir, de 18 o 48 hores, sigui el “just i necessari”. Si ara ja costa tenir una atenció correcta per part de les mútues laborals quan l'accident no produeix una baixa imagineu-vos a partir d'ara...

També des de la DG de Funció Pública gratuïtament se'ns insinua la sospita que s'ha fet un ús fraudulent de les 30 hores per malaltia però ... no té constància fefaent de cap cas, potser serà allò de “amb el seu mal, vol conèixer el dels altres?”.

Doncs ara, la nostra Funció Pública avesada a inventar-se impediments legals, informàtics o tècnics, i/o a complicar la gestió de personal, a banda de posar en qüestió la nostra integritat com a empleats i empleades públics/ques, ha decidit també col·lapsar el sistema públic de salut, donar ordres al col·lectiu facultatiu mèdic i considerar, fora de qualsevol interpretació mèdica, doctrinal o jurídica, que només l'absència per malaltia es justifica mitjançant el *parte* de baixa per IT o accident laboral.

En el nostre reglament de jornada i horaris ja es fa la distinció entre les absències, les faltes de puntualitat i de permanència motivades per malaltia o incapacitat, i pretendre que la justificació sigui la mateixa per a totes les absències només s'entén si les intencions són fora d'aconseguir una bona i moderna gestió de personal. El mateix reglament considera justificables les absències per “raons d'urgència inexcusable” que seria el cas de les motivades per malaltia.

Som els i les empleats i empleades públics/ques qui hem tirat endavant els serveis públics de Catalunya en solitari aquests mesos, “durant i mediant” el 155, i ara aquest Govern ens tracta com a treballadors i treballadores fraudulents/es.

## LA GENERALITAT MARCANT ESTIL

