

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL

(19.09.16)

El dilluns 19 de setembre va tenir lloc la reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de l'àmbit administratiu i tècnic amb el següent ordre del dia:

1. Previsió dels processos de provisió de llocs de treball. Concursos de trasllat dels cossos generals pendents (auxiliar administratiu, administratiu i subalterns). Programa informàtic.
2. Regulació borsa d'interins

1. Processos de provisió de llocs

El darrer concurs d'Administratius es va convocar mitjançant Resolució GAP/363/2008, de 13 de febrer. El darrer concurs de Subalterns es va convocar mitjançant Resolució GAP/1659/2008, de 28 de maig. En ambdós casos aviat farà 9 anys.

El darrer concurs d'Auxiliars es va convocar mitjançant Resolució GAP/3336/2009, de 24 de novembre. Aviat farà 7 anys.

En relació a la provisió de llocs de treball la nostra norma de funció pública estableix que les convocatòries entre funcionaris per proveir llocs vacants s'han de fer, com a mínim un cop l'any.

Veiem doncs, que, "one more time", Funció Pública aplica aquella norma no escrita (l'única que li ha quedat al cap després dels estudis) en virtut de la qual "el Califa pot si cal refregar-se l'engonal i passar-se pels dallonses totes les lleis del país".

L'article 35.2 de la Llei de Pressupostos per al 2014 establia que:

El Govern ha de facilitar, en consonància amb el Pla d'ocupació 2012-2014, la promoció professional dels funcionaris públics de l'Administració de la Generalitat mitjançant convocatòries, excepcionals i per una sola vegada, de processos selectius exclusius de promoció interna per a l'accés als cossos d'administració general..

Aquesta línia es mantingué en la Llei de Pressupostos de 2015 que, en la seva disposició addicional vuitena deia:

Durant l'exercici del 2015, el Govern ha de facilitar la promoció professional dels funcionaris públics de l'Administració de la Generalitat mitjançant convocatòries de promoció interna per

als cossos de funcionaris a què fa referència l'article 35 de la Llei 1/2014, del 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, en els mateixos termes i condicions

Això obligava a convocar processos selectius de promoció interna i, en conseqüència, a convocar els corresponents processos de provisió de llocs, és a dir, els corresponents concursos de trasllats. Tampoc per aquesta via però s'ha donat encara compliment al deure de convocar els concursos de trasllats dels que ara parlem.

L'explicació que se'ns dona és la manca de recursos humans suficients i el mal funcionament del programa informàtic. En aquest sentit en diuen que estan treballant amb el Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació, analitzant cada fase del procés en què consisteix el concurs per tal de determinar on falla l'aplicatiu.

Així doncs, Funció Pública ajorna a la propera reunió de la Mesa qualsevol novetat en aquesta qüestió.

Les previsions són que abans de final d'any es convoqui el concurs d'Administratiu i el d'Auxiliar es convoqui durant el segon semestre de l'any vinent. Res de sap del concurs de subalterns. Aquestes previsions, especialment les dues darreres, són intolerables i no pararem d'insistir en què s'han de convocar immediatament.

2. Regulació borsa d'interins

En data 11.06.16 l'Administració va presentar una proposta de criteris de selecció del personal interí d'administració i tècnic. A aquesta proposta es presentaren, per part dels sindicats representats a la Mesa Sectorial, múltiples al·legacions de les quals us en fem un resum.

2.1. Propostes sindicals en relació a la borsa d'interins (resum)

L'Administració pretén excloure de l'aplicació d'aquests criteris els "serveis finalistes". Tanmateix, considerem que moltes de les situacions excloses poden ser de llarga durada (maternitat, cobrir alliberaments sindicals, incapacitats temporals, llocs de reforç,...), motiu pel qual reclamem que la regulació dels criteris de selecció sigui per a totes les places a cobrir.

En relació a la publicitat de les ofertes exigim que es publiqui la totalitat dels llocs objecte de cobertura sense cap mena d'exclusió com passa ara.

Pel que fa als requisits dels candidats l'Administració pretén que no més es tingui en compte el personal interí que ha prestat serveis durant els 3 darrers anys, la qual cosa impedeix accedir a la borsa a un gran nombre de treballadors expulsats per la disminució continuada de llocs de treball des de 2011.

El procediment de selecció hauria d'estar format bàsicament per criteris objectius. En relació als criteris subjectius (per exemple una entrevista), els sindicats demanem que no hagin de suposar més del 10% de la puntuació.

2.2. Contesta de l'Administració a les propostes sindicals

L'Administració diu que no ha tingut temps d'estudiar la proposta sindical de manera que necessita temps per estudiar-s'ho i per consultar-ho amb els Departaments. Un cop estudiada es tractarà en la propera reunió del grup de treball constituït a l'efecte. Com sempre les decisions es dilaten indefinidament.