

SUBSTITUCIONS

I

HORES EXTRES

- Denunciem la ineficàcia de l' Administració per contractar suplents i poder planificar els quadrants d'estiu.
- Conseqüència el pago de hores extres als **Centres Educatius de Justícia Juvenil**
- CATAC.IAC s'oposa i rebutja aquestes pràctiques perquè eviten l'Administració la necessitat de contractar personal, amb la qual **insolidari** que resulta això en un país com el nostre amb un 25% i amb efectes nefastos.
- Reduccions de plantilla
- Augment de la precarietat
- Empitjorament de les condicions de treball
- Una volta de rosca més en la consolidació del concepte insolidari entre els treballadors baix.



FESTIUS 06/01 i 01/11

06/01/2014 DIA DE REIS

Es un dia recuperable o substituïble per hores de APs

01/11/2014

Instrucció 4/2013:

Es demana per ATRI dintre del apartat DIA NO RECUPERABLE i en observacions imputar-ho al 1 de Nov.

****No aplicable al personal que treballa en torns de dissabte , diumenge i festius.**

MODEL SANITARI DE JUSTÍCIA JUVENIL

NECESSITEM I DEMANEM EL COMPROMÍS DE L' ADMINISTRACIÓ PER PRESERVAR EL MODEL SANITARI DE JUSTÍCIA JUVENIL QUE SUPOSA LA PRESENCIA REAL I EFECTIVA DELS PROFESSIONALS ALS CENTRES EDUCATIUS

No segueixis tendències:

AFILIA'T A CATAC.IAC

atenció EDUCADORS/RES

SIGNATS :

1. **LLISTA SUBSTITUCIONS D'EDUCADOR/A**
2. **VACANTS EN ATRI D'EDUCADORS**

Ver anexos

SIGNAT PROPOSTA D'ACORD PRP PERSONAL DE PRESONS

15/07/2014

Signat el nou **PROGRAMA DE RENDIMENT PROFESIONAL PEL PERSONAL DE CENTRES PENITENCIARIS DEL DEPARTAMENT DE JUSTICIA** amb

vigència l'1 de gener de 2014 fins al 31 de desembre de 2015.

El programa s'estableix per incentivar l'assistència i compliment del horari de treball.

Comporta aproximadament 300/325€ trimestrals.

(Resta passar per la Comissió negociadora del VI Conveni...)

COMISIÓ D'AGRESSIONS

11/07/2014

Finalitzats els treballs de la comissió d'agressions a centres Justícia Juvenil.

proposta per la secció sindical de justícia i amb això el protocol final. ‘

Estem preparant un dossier amb les actes i la proposta final del Departament.

Us mantindrem informats.

LLISTA SUBSTITUCIONS D'EDUCADOR/A

15/07/2014 SIGNAT :

ACORD DE CRITERIS PER A ELABORAR UNA LLISTA DE PERSONES CANDIDATES PER FER SUBSTITUCIONS D'EDUCADOR/A SOCIAL ALS CENTRES EDUCATIUS ADSCRITS A LA DIRECCIÓ GENERAL D'EXECUCIÓ PENAL A LA COMUNITAT I DE JUSTÍCIA JUVENIL DEL DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA

Procés i avaluació de mèrits per a substitucions

Es publicarà al web del Departament i a l'E-TAULER

Es valoraran els mèrits i les capacitats, d'acord amb el barem següent:

- Experiència exercint funcions d'educador/a social, amb un màxim de 60 punts, que es valoraran de la manera següent:
- Serveis prestats a la Generalitat de Catalunya: 0,4 punts/mes
- Serveis prestats fora de la Generalitat de Catalunya: 0,2 punts/mes
- Formació específica relacionada directament amb les funcions pròpies del lloc de treball d'educador/a social i diplomada/educació social: fins a un màxim de 10 punts.
- Prova psicoprofessional que constarà d'un test i d'una entrevista psicoprofessional: fins a un màxim de 30 punts. Per ser declarat apte/a en aquesta prova cal obtenir un mínim de 15 punts.

Gestió de la llista per substitucions

- Quan sorgeixi una necessitat de **substitució es cobrirà amb la persona que tingui major puntuació que estigui, disponible**, tant si es tracta d'una contractació laboral com per cobrir una substitució com a funcionari/aria interí/na, d'acord amb els criteris següents
- Es consideraran **disponibles les persones que no estiguin treballant al Departament en aquell moment i les que estiguin fent alguna substitució amb jornada parcial per fer** substitucions a temps complet d'una durada superior a 1 mes.
- Com a mitjans de crida a les persones candidates s'utilitzarà la **comunicació telefònica i el correu electrònic**. Com a mínim es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora i es trametrà un correu electrònic.
- Quan la persona substituïda **finalitzi la seva vinculació es tornarà a incorporar a la llista** en la mateixa posició en que es trobava abans de ser contractada/nomenada, d'acord amb la puntuació que tingui.
- Si una persona de la llista de substitucions és nomenada o contractada per ocupar un lloc vacant o reservat **es donarà de baixa de la llista**.
- Si alguna persona que ocupi un lloc vacant o reservat d'educador/a social en centres educatius perd aquesta vinculació perquè ocupi el seu lloc de treball una persona amb vinculació fixa o per amortització del lloc de treball que ocupa, podrà incorporar-se a la llista de substitucions prèvia sol'licitud. Si anteriorment aquestes persones ja han superat un procés d'entrevista i test psicoprofessional per treballar com a educadors socials al Departament de Justícia, s'incorporaran a la llista amb la puntuació dels serveis prestats, la formació acreditada i la puntuació obtinguda en el procés esmentat. Si el procés d'entrevista i test psicoprofessional que hagin superat nova tenir puntuació, s'incorporaran amb la puntuació de 15 punts.
- Així mateix, les persones que anteriorment no hagin superat una entrevista i un test psicoprofessional, s'incorporaran a la llista amb la puntuació dels serveis prestats, la formació acreditada i la puntuació de 15 punts en l'apartat d'entrevista i test psicoprofessional. Totes les persones que s'incorporin amb la puntuació de 15 punts, podran millorar aquesta puntuació passant voluntàriament el procés d'entrevista i test psicoprofessional
- La puntuació de les persones inscrites a la llista s'actualitzarà un cop l'any amb efectes de **30 de setembre**, tant per a l'actualització dels serveis prestats de les persones que hagin treballat en el darrer any, com per a les persones que hagin superat, si n'hi ha hagut, nous processos per incorporar-se a la llista. L'actualització es farà pública abans del **31 de desembre**.

Causes de suspensió de la llista:

- Estar en situació de baixa mèdica.
- Estar prestant serveis amb un contracte de durada determinada en un altre lloc de treball de l'Administració de la Generalitat.

Motius d'exclusió de la llista:

- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball.
- Haver estat impossible la localització de la persona per a dues ofertes amb el benentès que és exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Acumular dos informes desfavorables. Quan la persona tingui un informe desfavorable, no es considerarà disponible per a fer substitucions al centre de treball en que el tingui.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la llista.
- No superar el període de prova establert per a les contractacions de personal laboral.
- Haver estat en situació de suspensió de la llista per un termini superior a un any. A aquests efectes no es computen les situacions de baixa mèdica, sempre que s'acrediti aquesta circumstància.

Vigència

Efectes des de l'endemà de la seva signatura.

VACANTS EN ATRI D'EDUCADORS

CRITERIS PER A LA SELECCIÓ AMB ANUNCI AL PORTAL DE L'EMPLEAT ATRI PER COBRIR TEMPORALMENT LLOCS VACANTS 1 RESERVATS D'EDUCADOR/ A SOCIAL ALS CENTRES EDUCATIUS DE JUSTÍCIA JUVENIL

Ordre de prelación de criteris:

1. Personal funcionari en actiu del mateix cos que presti serveis o que n'hagi prestat en els darrers 3 anys en centres educatius de justícia juvenil.
2. Personal funcionari en actiu del mateix cos de la resta de l'àmbit d'execució penal.
3. Personal funcionari en actiu del mateix cos de fora de l'àmbit d'execució penal.
4. Personal interí del mateix cos que presti serveis o n'hagi prestat en els darrers 3 anys en llocs vacants o reservats en centres educatius de justícia juvenil.
5. Personal interí del mateix cos que presti serveis o n'hagi prestat en els darrers 3 anys fent substitucions en centres educatius de justícia juvenil. D'aquests, en primer lloc es tindran en compte les persones que constin en la llista creada per fer substitucions d'educador/a social.
6. Altre personal tècnic que presti serveis o que n'hagi prestat en els darrers 3 anys en centres educatius de justícia juvenil
7. Personal interí del mateix cos que presti serveis o n'hagi prestat en els darrers 3 anys a la resta de l'àmbit d'execució penal
8. Altre personal tècnic que presti serveis o que n'hagi prestat en els darrers 3 anys a la resta de l'àmbit d'execució penal.
9. Personal interí del mateix cos que presti serveis fora de l'àmbit d'execució penal o n'hagi prestat en els darrers 3 anys.
10. Altre personal funcionari o interí amb la titulació d'accés que presti serveis o que n'hagi prestat a la Generalitat.
11. Altres persones amb la titulació d'accés al cos que no hagin treballat a la Generalitat.

a) En el cas que el lloc que es vulgui cobrir sigui de personal laboral, els 3 primers punts s'hauran d'entendre referits a personal laboral fix de la categoria d'educador/a social.

b). En els punts següents, quan es refereix a personal interí s'ha d'entendre inclòs el personal laboral temporal

Un cop rebudes les sol·licituds, es farà la selecció començant per les persones candidates del criteri 1, si no és possible cobrir el lloc, se seguirà amb les persones candidates del criteri 2, i així successivament.

Dintre de cada criteri, es tindrà en compte preferentment les persones que tinguin més experiència en llocs similars. Les persones preseleccionades hauran de superar una entrevista un test psicoprofessional.

