

Benvolguts Companys,

Avui dia 13 de juliol de 2016 hem assistit a la reunió sobre Seguretat i Riscos Laborals convocada per la direcció. Celebrem la convocatòria després de molts mesos.

Tot i la sorpresa agradable de poder exposar temes del centre de forma col·lectiva amb la resta de forces sindicals (avui també han assistit CCOO, CSIF, UGT i ACAIP) ens trobem amb una de no tan grata; el director ens comunica que no es poden tractar temes de seguretat i que, per una errada seva, a la convocatòria no s'especificava. No obstant això, el director (no sabem si per gentilesa o perquè en la majoria dels cassos la seguretat està íntimament lligada als riscos laborals) s'ha parlat dels temes per nosaltres proposat en matèria de seguretat.

RADIOTRANSMISSORS

El gerent ens explica que els nous Radiotransmissors estan a punt d'arribar. Se'ns detalla com serà la nova dotació i tot i que minvada respecte l'anterior, creiem suficient, complementada amb els nous pulsadors per a personal de tractament i amb el compromís per part de l'empresa concessionària que cada aparell avariats serà reemplaçat a l'instant.

ROTONDA

Actualment ens trobem en nivell 4 d'alerta per atemptat terrorista.

En tant no existeixi formació policial específica per als funcionaris que tenen serveis assignats a les unitats exteriors, sol·licitem que el primer control o filtre d'accés al centre sigui sempre policial. Hem plantejat la modificació de la RLT del centre i traslladar lloc de treball d'accés exterior, al tractar-se aquest de seguretat perimetral, al búnker d'entrada al centre actualment inutilitzat. La Direcció assumeix que es tracta d'un tema delicat i de risc però es limita a comparar la nostra situació amb d'altres centres amb les mateixes circumstàncies. Així mateix, ens informa que s'han pres mesures tècniques per tal que el company que hi faci servei pugui romandre en tot moment dins la cabina.

UBICACIONS INTERNS

Manifestem que no es rep informació suficient (ni caps d'unitat, ni funcionaris d'interior ni equip de tractament) quan causa alta un intern amb unes condicions de vida específiques o quan es produeixen canvis d'ubicació tant per motius regimentals com tractamentals.

El Sr. Director reconeix aquest fet i pren nota per tal de treballar en aquest sentit.

Instem la direcció a promoure reunions a diari amb els comandaments intermitjos de servei per tal de potenciar canals de comunicació, avui en dia molt precaris. La idea és acollida positivament.

TORN DE NIT

Plantegem la problemàtica de manca de personal en general i, especialment al torn de nit. Ens diuen que el personal que hi treballa és suficient. Rebatem aquest argument tot posant com a exemple el torn de nit d'avui mateix; després de la comprovació que fa el Sr. Director mirant el llibre de serveis se n'adona de que en cas d'emergència abans d'acabar aquest torn, el cap de serveis no podrà comptar amb CAP funcionari per atendre-la. No complint amb l' O.D. 7/11, que regula el mínim de funcionaris d'interior. Proposem que s'estudiï la possibilitat d'adequar l'horari del personal GAMP que presta servei a la Cuina i a la Fleca avançant 30 minuts la entrada i la sortida d'aquest personal (amb la conformitat del personal afectat) o estudiar un canvi en l'horari regimental per tal que els funcionaris del torn de nit no es facin càrrec d'aquest departament, donat el risc que suposa l'acompanyament per només 2 funcionaris d'un nombre d'interns de vegades superior a la dotzena i desconeixent el funcionament de l'àrea.

MENJADOR

Problemes de manca de menjar, no disposem ni tan sols de fulls de reclamacions.

Mentre continuï existint aquesta manca la Direcció ens emplaça a que els funcionaris fem els informes pertinents denunciant la situació

Es parla també de la problemàtica de que els treballadors de la cafeteria exterior facin ús d'aparells mòbils, tenint aquests expressament prohibits la utilització d'aquests mentre treballen. Sent una situació molt complicada ja que en el moment que un intern se l'aplica l'Art.100.2 ja "no són interns". Això si, es recorda que no poden fer ús de telèfons mòbils mentre romanen dins l'edifici.

Demanam que es torni a replantejar la obertura de la cafeteria interior. Això només serà possible amb personal que pertanyi al CIRE. A la qual cosa, nosaltres no ens oposariem.

OFICINA RRHH

Horari d'atenció al funcionari? Sortim del mòdul quan podem i encara més amb la carència de personal en la que ens trobem. No és viable que se'ns imposi un horari a la nostra feina per resoldre aspectes personals, havent de tractar temes en presència d'altres companys que fan cua per ser atesos.

Obtenim el compromís del Sr.Gerent d'acabar amb aquesta circumstància.

Entenem i ens solidaritzem amb els i les companyes d'aquesta oficina per la carrega laboral que han de suportar, segurament una de les més complicades de realitzar al centre. Us informem a més a més que l'oficina de recursos humans disposa d'una adreça electrònica a la que us podeu adreçar per realitzar

qualsevol tràmit: juopercpbri2.dj@gencat.cat

Bé companys, us desitgem que gaudiu d'un bon estiu i ja sabeu que ens teniu a la vostra disposició per a qualsevol dubte o petició.

Salut!