

Assumpta Barbens Sendra en representació del sindicat IAC-CATAC formulo a la Mesa Sectorial de Personal Tècnic i Administratiu, per tal que siguin debatudes i si s'escau aprovades en l'àmbit corresponent de negociació, les següents propostes en matèria de jornada i horaris:

1. Aplicació al personal d'Administració i Tècnic del Pacte de la mesa de negociació del personal al servei de l'Administració de justícia sobre jornada i horaris (Jornada ordinària de 35 hores setmanals)
2. D'acord amb l'article 14 de la proposició de llei de reforma horària la part flexible de l'horari comença a les 7.00 hores i acaba a les 18.00. Tancament dels centres a partir d'aquesta hora. Per resultar contrari a les polítiques de conciliació i d'estalvi energètic, es proposa la supressió dels horaris de dedicació exclusiva.
3. Horari de permanència obligada de 9.00 a 13.30. Adaptació del temps de permanència obligada en proporció a la jornada setmanal realitzada. Recuperació mensual de la part flexible de l'horari.
4. Eliminació de la permanència obligada els divendres d'acord amb les necessitats del servei
5. Gaudiment dels dies d'AP per biennis
6. Gaudiment dels dies addicionals de vacances des del primer dia de l'any en què s'han de meritjar. Desaparició de la paraula premi per a referir-se a aquests dies. Equiparació dels triennis relatius als dies addicionals de vacances als triennis a efectes de retribucions (generalització del dret al temps prestat en altres administracions)
7. 50 hores de flexibilitat horària recuperable. Regim de flexibilitat horària especial per al personal que tingui al seu càrrec menors de 12 anys o familiars discapacitats (borsa d'hores).
8. Compliment del conveni C-132 OIT sobre vacances en períodes de malaltia. Possibilitat de fer les vacances de l'any de la baixa durant tot l'any següent i amb el mateix règim general de les vacances
9. Eliminació de les 30 hores per indisposicions. Recuperació del règim anterior. Derogació de les instruccions 5/2012 i 2/2013
10. Càmput del temps de visites mèdiques dins l'horari laboral. Incloure dins d'aquest concepte l'acompanyament a parents fins el 2n grau.
11. Eliminació de qualsevol termini mínim per a la pausa per dinar, del temps seguit de treball i del temps a treballar després de la pausa per dinar.+
12. Recuperació de la reducció de jornada per tenir cura d'un fill/a durant un any a partir del finiment del permís per maternitat amb dret a la percepció del 100% de les retribucions (art. 24 llei 8/2006, derogat per Llei 5/2012).

Barcelona, 20 de febrer de 2017

Assumpta Barbens
DIRECTORA GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA

IAC ||||
CATAC ||||

Número: 0130E/290/2017
Data: 20/02/2017 13:57:55

Assistència d'entrada