

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### Permís retribuït recuperable

(Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19.)

#### 1. A qui afecta aquest Reial Decret?

Diu el primer apartat de l'article 1:

*El presente real decreto-ley se aplicará a todas las personas trabajadoras por cuenta ajena que presten servicios en empresas o entidades del sector público o privado y cuya actividad no haya sido paralizada como consecuencia de la declaración de estado de alarma establecida por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo*

En parlar de persones treballadores, tot i que també parla d'entitats del sector públic, cal entendre que només afecta al personal laboral.

Per si hi hagués dubtes, l'apartat III de l'Exposició de Motius diu:

*El presente real decreto-ley regula un permiso retribuido recuperable para personal laboral por cuenta ajena, de carácter obligatorio y limitado en el tiempo entre los días 30 de marzo y 9 de abril (ambos incluidos), para todo el personal laboral por cuenta ajena que preste servicios en empresas o entidades del sector público o privado que desarrollan las actividades no esenciales calificadas como tal en el anexo*

Per tant, **no afecta a personal funcionari.**

Tanmateix, la disposició addicional primera d'aquesta norma estableix que Funció Pública podrà dictar normes per mantenir el funcionament dels serveis públics que consideri essencials.

## **2. Afecta al personal laboral de la Generalitat?**

L'exposició de motius de la norma a la que ens referim diu en el seu apartat II:

*La prioridad de la regulación contenida en esta norma es, por tanto, limitar al máximo la movilidad.*

La Instrucció 3/2020, de 13 de març, que també afecta al personal laboral, declara que el personal (funcionaris, laborals i interins) no adscrit a la prestació d'activitats i serveis públics bàsics i estratègics es troba en situació de permís per deures inexcusables de caràcter públic i, per tant, no han d'anar a treballar, per la qual cosa, cal entendre que no es veu afectat pel permís retribuït recuperable atès que es troben de permís i, per tant, ja tenen la seva mobilitat reduïda al màxim.

En definitiva, el personal laboral que es troba en situació de permís per deures inexcusables no es veu afectat.

Pel que fa al personal laboral que fa teletreball, queda expressament exclòs de l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma perquè així ho estableix l'apartat 1.e) de l'article 1.

Per tant, aquesta norma **no afecta al personal laboral de la Generalitat**

## **3. En quina situació queden les persones afectades?**

Les persones que no estiguin destinades a serveis essencials passen obligatòriament, a tenir un permís retribuït des del 30 de març fins el 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos.

La retribució serà la mateixa que tindrien si estiguessin treballant, es a dir, amb inclusió tant del salari base com dels complements salarials que corresponguessin.

## **4. Quan s'haurà de fer aquesta recuperació?**

La recuperació es podrà fer des del final de l'estat d'alarma fins el 31 de desembre d'enguany. És a dir, la recuperació es pot començar a partir de les zero hores del dia 12 d'abril (llevat que es torni a prorrogar l'estat d'alarma). En definitiva, llevat canvis (la qual cosa és bastant probable):

Inici de la recuperació: 12 d'abril

Final de la recuperació: 31 de desembre

## **5. Com s'haurà de fer aquesta recuperació?**

S'haurà de negociar amb la representació dels personal però si no hi ha acord, l'empresa o l'entitat té la darrera paraula i pot decidir el que vulgui.

En qualsevol cas, s'haurà de respectar el període mínim de descans diari i setmanal. No es podrà superar tampoc la jornada màxima anual prevista.

La recuperació haurà de respectar a més els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

#### **6. A quins col·lectius no se'ls hi aplica el permís retribuït recuperable?**

El Reial Decret-Llei acaba amb un Annex que relaciona 25 casos on no resulta d'aplicació el permís per tractar-se de serveis considerats essencials. Entre altres citem:

- Abastiment i subministre de begudes, alimentació animal, productes higiènics i sanitaris, medicaments, ...
- Hosteleria i restauració a domicili
- Transports de persones i mercaderies
- Serveis en institucions penitenciàries, protecció civil, bombers, seguretat vial,...
- Transport de seguretat per part d'empreses de seguretat privada
- Serveis a persones majors, menors, dependents i discapacitats
- Veterinaris
- Quioscs i mitjans de comunicació
- Serveis bancaris
- Serveis d'atenció a víctimes de violència de gènere
- Despatxos, assessories i gestories per a qüestions urgents
- Serveis de neteja, manteniment, reparació d'averies urgents i vigilància
- Centres d'acollida a refugiats i centres d'estància temporal d'immigrants
- Serveis meteorològics indispensables
- Correus
- Distribució de productes adquirits per internet