#Cuidem-nos #Cuidem-nos #Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACRAC

IAC CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

Núm X

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Núm 23
SETEMBRE - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA PERSONAL LABORAL

CIVE DEL 30-9-2021

FIXESA JA!

Mentrestant 'Más de lo mismo' Temaris, estudiar oposicions memorístiques... i a l'atur.

FIXESA JA!

En els punts de l'ordre del dia presentats prèviament, ja es veien clares les línies marcades per cada sindicat. Mentre **IAC-CATAC** va introduir el punt de l'ordre del dia, i en solitari, el reconeixement d'ofici de la condició d'indefinit a tot el personal laboral temporal amb una antiguitat superior a tres anys, en aplicació la sentència del Tribunal Suprem que ja ha fet aquest reconeixement, Tant UGT, com CCOO sol·licitaven un punt conjunt que era la Indemnització d'ofici al personal desplaçat en l'oferta ordinària 2017 i PESCO 2017, en virtut de les reiterades sentències del Tribunal Suprem, des del canvi de doctrina, punt que ja **IAC-CATAC** va deixar caure al juliol amb certs matisos. **IAC-CATAC** volem que el personal sigui reconegut com a indefinit, i UGT i CCOO veuen impossibilitats mentre paral·lelament aquests sindicats ofereixen cursos als afectats. Aquesta és la nova economia circular . Que hagin d'estudiar temaris interminables i memorístics (fins a 50 temes segons categories), això sí, en cas que acabin anant al carrer que el comiat sigui ordinari o procedent, i que l'aturat acabi rebent una liquidació d'únicament 20 dies per any treballat amb la limitació de 12 mensualitats. És a dir, un temporal amb 12, 20, 30... anys d'antiguitat acabarien rebent l'equivalent a un any treballat, val a dir.. *li arreglarem els papers per tal que pugui cobrar l'atur.* Només Faltaria. Atenció, únicament, des del canvi de doctrina. Els afectats amb anterioritat, ara per ara res.

Aprovació dels temaris D1 Recepcionista i D1 Telefonista.

Fem protesta perquè ha estat un temari que s'ha presentat de forma unilateral. No s'ha portat al grup de treball. El comitè d'empresa del departament de Salut, que era l'encarregada de treballar aquest temari, va sol·licitar participar en l'elaboració d'aquest temari. No els van deixar amb l'excusa que són categories transversals. Per altra banda continua sent un temari memorístic i que va en contra de les intencions manifestades pel nou equip de funció pública que parla de temaris més competencials i menys memorístics. Tot i ser temaris de places transversals, aquests han estat dividits en diferents especialitats en funció del pes de cada departament, excloent, certs departaments, conseqüentment corren el risc que siguin **temaris impugnables** al tractar-se de places transversals i que clarament **atempta contra el principi d'igualtat**. En places transversals no poden haver especialitats. Ho venim advertint de fa temps. **IAC-CATAC** votem en contra, però altres sindicats, segueixen en la línia continuista, memorístic i no negociat contradient el que dient els seus propis delegats que van fer la queixa dins del comitè. No s'entén.

Reconeixement d'ofici de la condició d'indefinit a tot el personal laboral temporal amb una antiguitat superior a tres anys, a petició de la IAC.

El personal laboral no és un funcionari. El personal laboral és aquell professional que presta els seus serveis a les administracions públiques a través d'un contracte laboral. La principal diferència respecte als funcionaris de carrera es troba en el fet que presten els seus serveis subjectes a normes de Dret Laboral, no administratiu. Sotmesos sobre l'EBEP al seu article 70.1 diu que l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys. Així doncs, que succeeix amb tot el personal laboral temporal que fa més de tres anys ocupen places?
Tenim companys que han anat presentant demandes judicials per reconèixer la seva fixesa, de vegades amb èxit, i altres tombades pel Tribunal Superior. Però ja tenim sentències que han arribat al **Tribunal Suprem**. És el màxim òrgan judicial on s'ha **donat la raó a una treballadora i la declara com a indefinida no fixa.**
És per aquest motiu que reclamem que tot el personal laboral temporal, que no ocupin places reservades, amb una **antiguitat superior als tres anys** i que estan en **frau de llei**, siguin reconeguts com a **indefinits d'ofici**, mitjançant una resolució del secretari general corresponent. Entenem que si l'administració no ho fa, estarà incorrent en mala fe. Ja tenim jurisprudència i les costes que suposa continuar amb demandes individuals aniran a càrrec de l'administració pública, això vol dir, malbaratament de diners públic i per tant objecte de delicte.
L'administració diu que no és àmbit de la CIVE, que ho prohibeix la llei de Pressupostos General de l'Estat i que apliquen la normativa en vigor que ho regula. Però el que segur sabem que la normativa de l'article 70.1 no l'estan aplicant.

Replantejament dels temaris aprovats i pendents, a petició de la IAC.

Tornem als temaris. El nou equip de Funció Pública, Secretari General i la Consellera de la Presidència ens transmeten que les oposicions han de ser més competencials, pràctiques, i menys memorístiques. Aquesta és la línia que **IAC-CATAC** sempre ha defensat, malauradament en solitari, i per oposicions obertes. En contra, s'estan aprovant, i es constata amb la CIVE d'avui que la línia és continuista amb la complicitat d'UGT i CCOO que li donen suport. Aquesta línia va en contra d'aquesta nova tendència que ha de facilitar als treballadors i treballadores la seva fixesa. No ho entenem, i insistim que els temaris que s'han anat aprovant en els darrers mesos es tornin a revisar, així com els futurs. Reducció de temes, simplicitat, menys memorístics i més competencials. Resposta de la resta de sindicats presentes: Creuen que els temaris són

correctes, només són els títols i que en tot cas el contingut es treballarà a les bases... així doncs, per què aquests sindicats donen publicitat als afectats que ja poden pagar els cursos preparatoris per uns temaris on segons ells únicament s'han presentat els títols i no el contingut?

Situació de les convocatòries en curs i pendents, a petició de la IAC.

El congrés dels diputats està ultimant un Proyecto de Ley que pot fer un gir a les convocatòries i a la fixesa, si s'aproven algunes de les esmenes presentades per millorar el text actual. **IAC-CATAC** reclama que s'aturin totes les convocatòries en curs, com a mínim, fins que s'aprovi aquest marc legal o que s'anul·lin ja que la nova normativa pot canviar substancialment les bases. La pressió social farà decantar la lletra petita, i aprofitem per animar al col·lectiu a què aquest **dissabte 5 d'octubre** participi a la **manifestació** que està **convocada per a tot el personal laboral temporal i interí reclamant la fixesa.** És per això que **IAC-CATAC** hem presentat aquest punt i volem saber també què passarà amb les places ofertades i no convocades.
L'administració diu que vol complir la normativa vigent, i que no els obliga a aturar-ho, que estarien incomplint.
La resta de sindicats no volen sentir a parlar i el que volen és precisament que no s'aturi la màquina... Que les convocatòries s'agilitzin lo més ràpid possible així com els temaris perquè el Real Decreto vigent és el que hi ha agradi, o no..

Places exemptes en l'Oferta Pública d'Ocupació addicional 2021

Que succeeix quan un treballador arriba a l'edat de demanar una jubilació anticipada o parcial en la condició de laboral temporal i les seves places són susceptibles de sortir a concurs dins d'aquests processos? Doncs que hi ha departaments que els neguen la possibilitat d'acollir-se aquest tan merescut final de la vida professional i els fan treballar al 100% de la jornada. Aquest punt que ja arrosseguem de fa anys és el que avui hem tornat a portar a debat, recordant que l'administració té el marge del 8% de temporalitat amb la qual pot evitar, i reservar, que aquestes places quedin exposades, i de retruc, que el treballador no es vegi perjudicat.

Indemnització d'ofici al personal desplaçat en la oferta ordinària 2017 i PESCO 2017, en virtut de les reiterades sentències del Tribunal Suprem, des del canvi de doctrina, a petició de CCOO i UGT

Sembla que fa por parlar amb propietat? **Que vol dir personal desplaçat?** Vol dir personal que va a l'atur? Doncs si és així. El punt de l'ordre del dia hauria de dir: **Indemnització d'ofici al personal en frau de llei i que és acomiadat a conseqüència d'un Pla d'Estabilització i Consolidació aprovat per UGT i CCOO a Madrid**.... UGT i CCOO donen per fet que el personal temporal amb més de tres anys d'antiguitat i dins, o fora, del procés PESCO, poden anar al carrer, de fet **ja en tenim a l'atur companyes** que els van ocupar la plaça al concurs de canvi de destí (mireu CATACRAC Juliol'21) No ajuda que aquests sindicats continuïn donant suport a oposicions memorístiques que se semblen al d'accés a l'administració pública en qualitat de funcionaris de carrera que no pas personal laboral.
Per a la **IAC-CATAC,** personal desplaçat vol dir que li ocupen la plaça i és **recol·locat a altres places vacants**, i per tant, no els cal indemnització, perquè tenen una continuïtat laboral, amb reconeixement d'antiguitat i garanties de continuïtat. Reivindiquem que tot aquest personal passi a ser laboral indefinit fix per concurs de mèrits, i mentre això no arriba, d'ofici se'ls reconegui com a laboral indefinit no fix. Per tant, blindant la possibilitat d'haver de rebre cap indemnització perquè no han d'anar a l'atur. **Parlem clar**.

D'altra banda, celebrem el petit pas donat per UGT que fins el dia d'avui, quan **IAC-CATAC** havíem portat aquest punt a l'ordre del dia de la CIVE ells parlaven en sentències que anaven a favor del treballador, i també en contra... i per tant no es posicionaven i minimitzaven les victòries dels molts treballadors han fet davant de Goliat.
De fet, al catacrac Juliol'21 ja van parlar que IAC-CATAC portaria la petició de fixesa d'ofici a tot el personal laboral, i la pressió per fidelitzar als seus simpatitzants i votants ha fet que aquests comencin a fer petits gestos per evitar la pèrdua de confiança. Ens alegrem, però aquest petit gest no és el que reclamen els treballadors.
L'administració d'altra banda indica que no és competència de la CIVE.

Teletreball del personal laboral. Art 5.3 Decret 77/2020. Formalització en annex al contracte de treball.

A l'article 5.3 del Decret 77/2020 parla que: *En el cas del personal laboral, un cop dictada la resolució d'autorització i subscrit el pla de treball, es formalitzarà el corresponent annex al contracte de treball*. S'està fent? L'administració indica que el decret de teletreball no s'està aplicant per la situació de pandèmia, i que en tot cas l'afectació al personal laboral és mínima.

Possibilitat de tenir més d'un contracte amb l'Administració per part del personal qualificat com a especial (metges/es, infermers/eres, educadors/ es socials).

Es presenta aquest punt per reclamar que si bé, un treballador pot tenir dos contractes en la mateixa Generalitat, no té dificultats si es tracte de departaments diferents, però si que en té quan és en un mateix departament. L'origen podria recaure en factors externs, i no en base a l'acord de Govern. L'administració farà consulta a l'Assessoria Jurídica. Estem parlant de col·lectius molt específics, amb necessitats molt concretes.

Majors de 60 anys i oposicions.

Ja vam avançar (catacrac núm. 20) que la **IAC-CATAC** va fer la petició directa el passat 1 de Juliol a la Consellera de Presidència que el personal laboral temporal amb més de 60 anys, era un sense sentit que se li convoques la plaça i que hagués d'estudiar. De fet, no té sentit que en les empreses privades amb aquestes edats s'estiguin prejubilant amb molt bones condicions al personal, i a la Generalitat, se'ls faci passar per un procés selectiu memorístic per validar la seva continuïtat. I si no passen les oposicions van al carrer. Això suposa una minva econòmica per les nostres pensions, condiciona el nostre futur i ens acaba condemnant a la precarietat en el final de les nostres vides. A la reunió que la **IAC-CATAC** va mantenir de nou amb la Consellera i el Secretari General (catacrac num 21), ens van informar que ho estaven estudiant per tal d'evitar que això pugui succeir. Esperem que sigui així i se'ls exclogui per garantir el benestar dels treballadors d'aquestes franges d'edat. Avui hem aprofitat per tornar a fer èmfasi en aquest punt, i altre vegada se'ns ha dit que no és tema per tractar a la CIVE.

Baixes i increment salarial

Que succeeix si estic de baixa i mentrestant hi ha un increment salarial?

Si estic de baixa el mes 1 i m'incorporo de nou el mes 4, p.e., i en el mes 2 s'aplica un increment salarial, l'administració no aplica l'increment fins al mes 4, quan t'has incorporat, fins aquí correcte.... el problema és que obvia el mes 2 i 3. Estalviant-se els endarreriments en perjudici del treballador. Aquest punt que també s'havia plantejat en el passat es torna a portar a debat i la resposta de l'administració novament és que farà la consulta a l'Assessoria Jurídica.