

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



SETEMBRE 2020  
Núm. 42

# Mesa Sectorial de *negociació del Personal* *d'Administració i Tècnic* **21/9/2020**

## 0. Prèvia

Per variar, la part social reitera la **queixa contra la Subdirecció General de Relacions Sindicals i Polítiques Socials**, que s'erigeix en una posició de supremacia jeràrquica, i no correspon en aquest àmbit (de "negociació"), decidint, de forma unilateral, allò que podem tractar i allò que no, **excloent-nos, sistemàticament, temes que proposem**. Aquest cop, a més, l'administració ens ha *colat* un tema fora de termini...

La **IAC-CATAC** no posem barreres quan es tracta de parlar de condicions laborals (que és el cas) i acceptem la demanda de l'administració, però també li reclamem la mateixa flexibilitat quan sigui la part social qui demani, fora de termini, la inclusió d'un punt en l'ordre del dia. Sí, sí, ja us ho explicarem...

## 1. Negociació de les modificacions de la RLT

Davant la **queixa de la part social que les modificacions de la RLT són majoritàriament en benefici de grups alts**, el **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** explica que cada proposta de modificació de la RLT està justificada, amb la dotació pressupostària que correspon, i ja s'informa prèviament al grup de treball, i si cal documentació d'algun punt, només l'hem de demanar (ja, ja...).

La **IAC-CATAC**, coneixedores del caràcter autoorganitzatiu departamental, també reclamem aportar propostes de modificacions.

## 2. Negociació de teletreball 5 dies/setmana

La **IAC-CATAC** demanem, en el nostre àmbit, l'opció de teletreballar 5 dies/setmana arreu del territori, independentment dels brots, per una qüestió la salut pública, per evitar el risc de transmissió arran de la mobilitat territorial del personal, fins que la pandèmia estigui controlada. I demanem que la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, es deixi d'ambigüitats, sobretot quant al redactat del punt 5: ... s'autoritzarà... fins a un màxim de tres jornades... fins a un màxim de cinc jornades...

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** ens deriva a la Mesa General de negociació si plantejem la modificació de la Instrucció 6 i aleshores ens fa la reflexió sobre la nostra feina, que ens devem a la ciutadania i al servei públic, i si la naturalesa del lloc de treball no permet teletreballar, doncs anem a l'oficina amb mesures de seguretat, sense oblidar on treballem.

La **IAC-CATAC** tenim clares les nostres funcions, aquesta no és la qüestió. I el teletreball no implica treballar menys o perdre de vista per a qui treballem. A aquestes alçades, potser que ens estalviem certs discursos. La nostra demanda va lligada a una situació de pandèmia i sabem que determinats/des caps no estan autoritzant dies de teletreball (de feines susceptibles de fer-se així) més enllà d'una o dues jornades (malgrat que el govern recomana prioritzar-lo en determinades localitats), no perquè no sigui efectiu sinó perquè hi ha certa reticència, tot i haver-ho demostrat sobradament durant sis mesos. Res, hem de conviure amb el lliure albir, amb la potestat autoorganitzativa, amb les necessitats del servei... I encara gràcies que hi ha determinades resolucions que permeten el teletreball més dies que no pas el decret en aquests moments. Treieu les vostres conclusions.

## 3. Qüestions relatives al Departament d'Educació

La part social qüestiona per què hi ha molts equips directius de centres que no permeten teletreballar cap dia al personal auxiliar. La **IAC-CATAC** comentem que, si hi ha dues o tres persones auxiliars, es poden establir torns per cobrir l'atenció presencial. La **subdirectora general de PAS d'Educació** diu que, per la naturalesa pròpia del centre educatiu, no es pot aplicar el teletreball de la mateixa manera, ja que no és un centre únicament de registre... Llençant pilotes fora. Entenem que no hi ha voluntat i ens remetem a les reticències expressades en el primer paràgraf del punt 4.

La **IAC-CATAC** expliquem que els tribunals d'oposició de docents s'estan fent en centres de secundària i el personal subaltern, que hi dona suport, està treballant fora del seu horari laboral. La **subdirectora general de PAS d'Educació** diu que la prestació de serveis extraordinària és voluntària i es cobra, sense problema.

Perfecte, ha quedat clar i fem les observacions següents (que podeu ampliar [AQUÍ](#)):

- ⇒ El personal subaltern té un horari laboral supeditat a les necessitats del centre.
- ⇒ Els processos d'oposicions de docents així com altres situacions extraordinàries (cursos de normalització lingüística, etc) no són una activitat normal del centre.
- ⇒ Les situacions extraordinàries i, per tant, de suport voluntari, han de ser remunerades.
- ⇒ Aquest suport de caràcter voluntari no ha d'incidir en la jornada del personal subaltern.

#### 4. Permisos i drets en el treball no presencial i en la situació de pandèmia de la Covid-19

La **IAC-CATAC** demanem el dret a la flexibilitat horària recuperable de 25 hores anuals, d'acord amb l'article 14 bis del Decret 56/2012, modificat pel Decret 48/2014 de jornada i horaris

En la modalitat de teletreball, s'està denegant perquè les jornades equivalen a set hores (horari estiu) o set hores i trenta minuts (horari hivern). Però en la situació dual de treball presencial i teletreball entenem que ha de ser possible gaudir-la.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** fa referència al punt 7.3 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny. Textualment diu: *El personal que presti serveis en la modalitat de teletreball té els mateixos drets i deures que la resta del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sense que hi pugui haver, per aquest motiu, cap afectació retributiva ni diferència respecte a les oportunitats de formació, de promoció professional ni cap altre dret reconegut al personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Va bé, però el subdirector afegeix: però no parlem d'un permís, parlem d'una flexibilitat prevista en una situació de presencialitat, que requereix d'una autorització prèvia per fer la bossa d'hores i d'una autorització posterior per buidar la bossa. És a dir, tot el que tu vulguis, però com que està supeditada a les necessitats del servei, no cal prosseguir... (ni florir les respostes amb la igualtat de drets i deures).*

La **IAC-CATAC** reclamem un permís retribuït per tenir cura d'una persona a càrrec en cas de quarantena.

Sabem que és un debat que està damunt la taula del govern estatal, però demanem que la Generalitat sigui capdavantera en aquest sentit i s'avanci a concretar quelcom. La **IAC-CATAC**, a falta de res específic, entenem que el permís per deure inexcusable, en aquest cas, de caràcter públic, ja cobreix aquesta situació, però volem que Funció Pública doni pautes al personal.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que ho han d'analitzar i que ho intentaran fer en breu, *si apareix alguna instrucció des de l'Estat, ja ho tindrem, sinó, alguna cosa farem i ja us ho comentarem per negociar...* Com? A dia 21 de setembre, vuit dies després que hagi començat el curs escolar, amb protocols COVID-19 a les escoles en dansa de dies abans i uns quants grups "bombolla" d'alumnat, del tot previsible, ja aïllats a casa, la resposta és aquesta??? Ho hem d'analitzar...? Treieu les vostres conclusions.

## 5. Desenvolupament de la carrera professional del personal funcionari

La part social pregunta: *Per què no tenim regulada encara la carrera professional, quan altres col·lectius (ensenyament, sanitat) sí la tenen?. El subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials, ras i curt, respon: necessitem una llei de la funció pública catalana. Com que no s'ha dictat, no podem negociar una carrera sense la base normativa.*

Pregunta: *i de qui depèn l'elaboració de la llei, l'aprovació i la publicació?*

Resposta: *del Parlament.*

Pregunta: *i qui l'impulsa?*

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** respon que ho traslladarà a la directora general de Funció Pública.

La **IAC-CATAC** reclamem promocions reals horitzontals i verticals. No pot ser que una persona auxiliar administrativa, per exemple, per accedir al cos administratiu, hagi de participar en una promoció interna gens senzilla per demostrar una tasca que ja coneix amb escriu i que realitza.

## 6. Proposta, per part de l'administració, d'augment del complement específic dels llocs de mestre de cerimònia i mestre de cerimònia / cambrer

Parlem de 10 places en total, singulars, ocupades per personal subaltern, funcionari de carrera, adscrites a l'Oficina del President: 6 mestres de cerimònia i 4 mestres de cerimònia / cambres.

**Recursos Humans de Presidència** proposa un increment del seu complement específic d'un 11% ± per una prestació de serveis molt concreta, que requereix molta disponibilitat. **Acceptem la proposta i la IAC-CATAC demanem que es mostri la mateixa sensibilitat per a la resta del col·lectiu subaltern de tota la Generalitat que fa dedicació especial i s'extralimita en les seves funcions.**

## 7. Torn obert

- ✓ La **IAC-CATAC** manifestem que hem demanat fa dies que es convoqui una reunió del **Grup de Treball de Selecció i Provisió**, a fi de tenir informació actualitzada sobre els processos de selecció i altres, i no tenim cap resposta encara.
- ✓ Demanem quina és la **previsió de data de la presa de possessió de la PIE del grup D al C.**
- ✓ Demanem quan es publicaran, mitjançant decret, els **criteris de selecció del personal interí d'administració i tècnic (borsa d'interins)**, per garantir l'accés sota el principi d'igualtat, criteris que es van acordar el 2017.
- ✓ I afegim que la **borsa d'interins d'Educació no avança**, perquè no hi ha substitucions i el personal va sobrecarregat de feina.

La resposta del **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** als tres primers punts és que no ho sap, ja ho preguntarà.