

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail sindicat@catcac.cat
GIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tn. 972 22 15 88 e-mail girona@catcac.cat
LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tn. 973 26 79 83 e-mail lleida@catcac.cat
TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r43005 Tn. 977 226511 e-mail tarragona@catcac.cat

Febrer 2014
www.catcac.cat

Secció sindical d'Ensenyament

Via Augusta, calor tropical...

La setmana passada i en funció de la zona de l'edifici on tenim el lloc de treball, vam patir temperatures elevades que s'incrementaven cap al migdia i molt especialment els dies de més calor. En algunes àrees i segons els termòmetres que hi ha a diferents llocs de treball, la temperatura va arribar a superar els 30 graus.



Els delegats de prevenció de CATAC-IAC van comunicar al Servei de Prevenció de Riscos aquesta circumstància, vist que hi havia companys i companyes que patien trastorns més específics, fora del malestar general que comporta una temperatura elevada. Divendres vam insistir en la comunicació i vam sol·licitar expressament que s'arbitressin mesures específiques per atendre la situació, tant pel que fa a la intervenció en la instal·lació com a l'atenció a les persones que es veien afectades. Ens vam posar en contacte amb el Servei de Manteniment i amb la Subdirecció de personal.

- Sabem que la instal·lació és antiga i inadequada. També sabem que es fan moltes intervencions per corregir i millorar el seu funcionament. Sabem que és complicat i no dubtem que des de l'àrea de manteniment es fan les reparacions necessàries de la millor manera que poden o saben.
- Sabem també que la normativa que fa referència a les temperatures en el lloc de treball estableixen un màxim de 27 °.

- Sabem també que som molta gent i, lògicament, tenim persones especialment sensibles a les altes temperatures, bé sigui per tenir una major sensibilitat ocular, bé sigui per afectació respiratòria o per altres qüestions que fan que els resulti especialment difícils fer la feina en aquestes condicions.
- Sabem que el Servei de Prevenció està perfectament capacitat per determinar les mesures que cal aplicar per minimitzar el risc que es pugui generar. Evitar-lo passaria per no fer la intervenció de manteniment o per allunyar els treballadors del risc mitjançant l'autorització d'absència del seu lloc de treball, ambdues coses, però no depenen d'aquest servei, la primera perquè existeix la necessitat de fer el manteniment adequat i l'altra, i aquesta és la més punyent, perquè hi ha una certa tendència a pensar que ens queixem per tot i que aprofitem qualsevol situació per escaquejar-nos de la feina.

Sigui com sigui, divendres ens informen que les tasques de manteniment seguirien durant el cap de setmana i que esperaven que dilluns, avui, estaria tot resolt. Ho veurem al migdia.

Però...

Si les tasques de manteniment són inevitables i el Servei de Prevenció està absolutament capacitat per, si li demanen, si li permeten o si té prou iniciativa, fer les recomanacions corresponents... Com és que al final sempre resta quelcom sense atendre i sempre som els treballadors i treballadors dels Serveis Centrals?

Serà per desinterès?, per manca de criteri preventiu? o potser perquè hi ha una certa tendència a pensar que ens queixem per tot i que aprofitem qualsevol situació per escaquejar-nos de la feina?. Recordem l'episodi del gasoil... va caler la declaració d'uns quants accidents de treball per tal que haguessin d'acceptar que alguna cosa va passar.

En aquell moment i també ara, reiterem la necessitat que es revisi el procediment d'actuació que cal activar davant de situacions com aquesta, molts cops inevitables, per tal que siguin els responsables del departament els que prenguin l'iniciativa d'atendre els treballadors i evitar que, en el millor dels casos, siguin els treballadors els que han de demanar auxili quan ja estan patint una afectació previsible. Altres, com també va passar l'altra vegada, es limitaren a patir la temperatura per por de "significar-se" o per por de ser presos per "massa delicats".

A CATAC-IAC pensem i així ho exposarem en els òrgans que correspongui que:

Davant de situacions com aquesta, les direccions generals amb responsabilitat sobre la gestió del personal han de prendre la iniciativa i:

- 1) Arbitrar mecanismes per tal de tenir coneixement de les situacions extraordinàries que es produeixen i de tractament de les incidències que es comuniquin per part de qualsevol persona dels Serveis Centrals.
- 2) Obtenir les recomanacions corresponents del Servei de Prevenció de Riscos.
- 3) Posar en alerta els serveis mèdics del departament i recollir dades numèriques de la seva intervenció. Fer un tractament específic de les actuacions i, si escau, declarar els accidents laborals que correspongui.
- 4) Informar els comandaments intermedis.
- 5) Informar puntualment al personal.
- 6) Informar els delegats de prevenció de la situació i les mesures adoptades.
- 7) Publicitar mesures d'atenció als treballadors i mesures de protecció. Recomanació d'assistir al servei mèdic si hi ha afectació individual.
- 8) Si escau, organitzar l'evacuació de l'edifici, o la sortida temporal d'aquest durant una determinada franja horària o arbitrar mesures transitòries per a les persones que ho necessitin.

Mentre, pel que fa al personal i davant de situacions com les descrites, us demanem que, si teniu alguna afectació a la salut per les vostres condicions de treball, acudiu als serveis mèdics. I com sempre... correu a:

educaciocatac@gmail.com