

Bon dia:

Des de la Secció Sindical IAC-CATAC de Badia del Vallès, voldríem que ens aclaríssiu uns dubtes que ens han sorgit:

En data 13/03/2017 aquesta secció sindical rep un correu electrònic “Decret finalització contracte per no superació període de prova” (Decret núm. 2017-0163). En aquest Decret s’informa que **cinc de les persones contractades mitjançant el “Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016-2019” no compleixen amb el requisit demanat al punt cinquè de les Bases del esmentat Pla.**

Tal i com es recull al Decret 2017-0163, en el punt primer de la part resolutiva, el motiu de la extinció dels contractes de treball, d’aquestes cinc persones és la **no superació del període de prova amb efectes del dia 3 de març de 2017.**

Per altra banda, ens sorprèn que 8 dies després, concretament el dia 21 d’aquest mes de març, rebem un nou correu en el que s’adjunta un Decret núm. 2017-0196 de nomenament com a funcionaria interina de la Sra. C C B, en substitució del funcionari J. I. A. O., amb efectes del dia 13 de març de 2017. Això vol dir que, **se’ns està notificant que una treballadora, que ha estat contractada per un pla d’ocupació, que no ha superat el període de prova, deu dies després se l’anomena funcionaria interina?**

Ens preguntem:

- **Quins motius reals hi ha, per extingir uns contractes de treball a cinc persones d’un total de 13 contractacions, amb l’argument de que no són vàlides per cobrir uns llocs de treball, dient que no han superat el període de prova?**
- **Hem d’entendre**, segons diu el decret que “s’informa que cinc de les persones contractades mitjançant el “Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016-2019” no compleixen amb el requisit demanat al punt cinquè de les Bases del esmentat Pla, **que el punt cinquè d’aquest Pla és la no superació del període de prova?**
- **Com potser què una persona que no supera el període de prova és contractada 10 dies després pel mateix lloc de treball del que se l’havia acomiadat, per no superar el període de prova?**
- **La nostra aportació:** no podeu posar com a fonaments de drets (Decret núm. 2017-0163)

“1r. Acord relatiu a la contractació de persones en situació d’atur inscrites com a demandants d’ocupació no ocupades en el marc del programa Treball i Formació promogut pel Servei Públic d’Ocupació de Catalunya”.

En aquest punt feu menció d'un acord retributiu que només és aplicable a les subvencions del SOC, dins del programa Treball i Formació, i creiem que en aquest cas parlem d'una subvenció de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, que té unes bases pròpies.

Us enviem l'enllaç per si ho heu oblidat.

http://www.amb.cat/documents/11696/621652/Pla+pol%C3%ADtiques+socials+2016_2019.pdf/559b2087-43a2-451d-b661-beeb6fc8dbe9

Per últim, volem manifestar que lamentem molt la extinció dels 5 llocs de treball, que no entenem i que ens alegrem de la nova contractació. El tema no es aquest, sinó per què l'Ajuntament no explica clarament quins han estat els motius de tot plegat.

Esperem la vostra resposta per poder aclarir aquesta situació.

Salut,

Secció Sindical IAC-CATAC Badia del Vallès