

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAIC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 34

June - 2020

GENERALITAT DE CATALUNYA

Mesa Sectorial *virtual* de “Negociació” del personal d'Administració i Tècnic – 15 juny 2020

Dilluns 15 de juny: Matí MESA SECTORIAL i tarda MEPAGC !!!!!

Comencem a les 11h del matí la reunió de la Mesa Sectorial amb l'“ombra” de la convocatòria per la mateixa tarda de dilluns 15 de juny, a les 18h, de la MEPAGC que a la tarda tractarà dos punts calents per tot el personal de la Generalitat de Catalunya:

1) *Negociació de les gratificacions extraordinàries amb motiu de la pandèmia COVID-19.*

2) *Informació sobre el retorn del 60% de la quantia equivalent a la paga extraordinària de 2013.*

És l'excusa perfecta perquè Funció Pública ens digui massa sovint “aquest tema és de MEPAGC”...

1. PLANS DE CONTINGÈNCIA I REINCORPORACIÓ PROGRESSIVA:

Hem començat la reunió i des de la **IAC CATAC** hem denunciat que els Plans de contingència departamentals són uns “nyaps” fets a corre-cuita i sense negociació real amb els representants sindicals del personal. Denunciem, així mateix, que hem detectat una “*pressa injustificada per fer retornar presencialment la plantilla, en molts casos de forma descontrolada i via whatsapp*”.

Ens van confinar de forma caòtica i descontrolada, i el desconfinament i la reincorporació encara ho estan essent més!

- **Aforament dels centres i reincorporació progressiva:** Denunciem incompliment en els aforaments màxims marcats pels centres, perquè hi ha departaments, organismes i empreses que estan interpretant que aquests màxims (recordem màxim 1/3 a la fase 2 i màxim 2/3 a la fase 3) en realitat són mínims, i que no importa que la feina es pugui fer per teletreball: Quanta més gent estigui presencialment, millor
- **Reincorporació progressiva:** Els criteris de reincorporació progressiva no són clars. Es va dir que el teletreball seria l'opció prioritària, especialment perquè és la millor mesura que tenim per evitar contagis i millora la seguretat en els centres de treball. Llavors no entenem perquè s'està fent reincorporar a treball presencial personal que pot seguir fent la seva feina des de casa i per tant la presencialitat no és necessària. Detectem una pressa per fer retornar la plantilla igual com se'ns va confinar, de forma caòtica

- **Vacances:** s'està vulnerant el dret de les persones treballadores a triar les dates de les seves vacances
- **Persones vulnerables:** denunciem que s'està cridant a reincorporar-se a persones pendents de rebre informe de vulnerabilitat
- **Què passarà amb el permís de conciliació?:** **IAC CATAC** reclamem que aquest permís ha de seguir més enllà de la finalització del curs escolar (19 de juny) i de la reobertura dels serveis socials d'atenció a les persones amb discapacitat i/o en situació de dependència, perquè "nova normalitat" no és normalitat en temes de conciliació. En aquest punt, Funció Pública ens diu que la Instrucció 5/2020 ja preveu que la vigència d'aquest permís, alternativament, és fins la data en què existeixin limitacions amb caràcter general a la realització d'activitats d'infància i joventut, incloent el lleure i similars. Per tant, no decauen ni el permís de conciliació ni la preferència per a teletreballar previstos en el punt 8.2 de la Instrucció 5/2020. Però..., fins quan la vigència d'aquesta instrucció? Quatre dies? Una setmana...? No se'ns diu res. Com sempre, acabarem amb una nova instrucció decretada, sense negociar, i busqueu-vos la vida d'un dia per l'altre. Una vergonya!

En resum, manca de disposició negociadora, desigualtat de condicions, manca de concreció i incompliments, des del minut 1, dels Plans de contingència departamentals. Tot això genera indefensió per a les plantilles i vulnera el principi d'igualtat. Un pla de contingència no pot ser un xec en blanc!

Funció Pública admet que "els Plans de contingència departamentals són diversos perquè les realitats són diferents", i afegeix que "homogenis" no vol dir "iguals" i que "diversitat" pot voler dir "asimetria". Vaja, un xec en blanc!

I davant la queixa per part de tots els sindicats que els Plans de contingència no han estat negociats, el subdirector general de Relacions Laborals i Polítiques Socials ha respost dient "els Plans de Contingència departamentals no són objecte de negociació perquè ja es va "negociar" la Instrucció 5/2020 a la MEPAG que és el marc general". INDIGNANT! La instrucció 5/2020 va ser presentada a la MEPAG, però PRESENTAR UN TEXT NO ÉS NEGOCIAR! L'assignatura de negociació i democràcia la tenen ben suspesa!

2. GAUDIMENT D'ASSUMPTES PERSONALS, VACANCES, PERMISOS I LLICÈNCIES:

Continuem amb la reunió. Des de la **IAC CATAC** constatem que el decret d'estat d'alarma només ha congelat alguns rellotges ja que davant de la petició sindical insistent que l'Administració revisi i allargui els terminis de gaudiment de drets que tenim com vacances, permisos, AP, etc. la resposta de l'Administració és : NO, NO i NO!!

- **Permisos:** **IAC CATAC** demanem que el permís per defunció d'un familiar (que afecta especialment a tantes persones en aquests temps) que no es va poder gaudir durant el confinament, es pugui gaudir més endavant, amb la tranquil·litat de poder fer un dol adequat. També demanem que **altres terminis de gaudiment de permisos, com el de casament**, que hagin caducat durant el confinament, siguin allargats també. Resposta de

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

l'Administració: NO! "no ho vàreu voler negociar a la MEPAG" (!!!) Això és fals!!! L'única veritat és que això no hauria de ser objecte de negociació. És pur sentit comú! I l'administració podria -hauria- d'actuar d'ofici, enlloc de tirar pilotes fora. Però a falta de sentit comú...

- **Assumptes personals: IAC CATAc denunciem que es vulguin imposar terminis restrictius al dret de gaudiment d'hores d'Assumptes Personals (AP), com ha fet algun departament que obliga a demanar-los abans de finals d'octubre. ELS ASSUMPTES PERSONALS NO ES PLANIFIQUEN A LLARG TERMINI!!! El seu objecte és que la persona els utilitzi per a cobrir diferents tipus d'incidències personals. En aquest sentit a més hem demanat que donat que durant els mesos d'estat d'alarma no s'ha pogut gaudir d'AP, i per evitar acumulació a finals d'any, demanem que l'Administració allargui el termini de gaudiment fins a finals de març de 2021. Resposta de l'Administració: NOOOOOOO!**
- **Vacances: IAC CATAc demanem que enguany es puguin sol·licitar les vacances segons el procediment habitual.** Les vacances són un dret, no un regal. Seguint la legalitat vigent, l'Administració, per necessitats del servei i segons la llei de funció pública, té la potestat de denegar-les, però cal que la denegació sigui concreta, motivada i per escrit, no imposada de forma general. Des de la IAC CATAc estarem molt amatents si es produeixen denegacions que coartïn els drets de les persones treballadores.
- **Compensació de festius 2020 que caiguin en dissabte. Enguany el 15 agost és dissabte festiu, falten dos mesos. IAC CATAc hem demanat: com es farà la compensació? L'Administració no ha volgut respondre!**

3. QÜESTIONS DIVERSES SOBRE EL TELETREBALL:

En la Mesa Sectorial d'abril IAC CATAc ja vam preguntar quin era el marc normatiu vigent durant el confinament en l'àmbit de regulació del teletreball (CATAccRAC núm. 25) i se'ns va dir que en aquell moment era la Instrucció 3/2020. Aquesta instrucció ha decaïgut i ara és vigent la Instrucció 5/2020, que entenem que decaurà quan s'acabi l'estat d'alarma el proper 21 de juny.

En la Mesa Sectorial d'avui tots els sindicats hem coincidit en **què el que tenim ara en període de confinament NO es pot denominar teletreball**. Només és una forma de "treball a distància" per endur-nos la feina a casa, moltes vegades amb el nostre propi ordinador. Un treball a distància no regulat que està generant molts problemes: de salut, de seguretat informàtica, de manca de formació, de gestió del temps, de registre de jornada, d'organització del treball, d'avaluació de riscos dels llocs de treball, etc

Per això des de la IAC CATAc volem distingir entre dues situacions: 1) durant l'estat d'alarma i 2) després de l'estat d'alarma (en estat de normalitat)

1) Durant l'estat d'alarma:

El teletreball que estem fent durant l'estat d'alarma és principalment una eina que ens ajuda a garantir que en els centres de treball minimitzarem les situacions de possible contagi, per tant, és una mesura de seguretat i de salut.

Denunciem que els serveis estan obligant a fer treball presencial en llocs que entenem no és justificat, i a persones que poden teletreballar. La implantació del treball a distància "teletreball" durant l'estat d'alarma s'ha fet de forma caòtica i mal planificada i denunciem que està provocant vulneració de drets laborals com:

- **Horari teletreball:** S'està incomplint el decret de jornada i horaris perquè amb teletreball no es deixa fer còmput setmanal i en molts llocs s'està obligant a fer còmput diari. A més, la plantilla no té informació clara sobre com fer la seva gestió horària diària. I no se li garanteix la desconexió digital.
- **Recursos per fer teletreball:** El personal està treballant a casa amb recursos precaris. Ordinadors propis, sense seguretat informàtica, formació improvisada, sense avaluació de riscos laborals dels llocs de treball, ... Això NO ÉS TELETREBALL! ÉS TREBALL A DISTÀNCIA IMPROVISAT!
- **Intranets:** Algunes intranets segueixen sent no accessibles des d'ordinadors fora dels centres de treball i això fa que fent treball des de casa hi ha treballadores que no poden accedir a certes informacions ni dels seus departaments ni de la resta.
- Donada la situació d'excepcionalitat s'ha vulnerat el **dret a la desconexió digital**, i cal corregir en el futur aquesta disfunció.



2) Després de l'estat d'alarma (en estat de normalitat):

És evident que el teletreball a l'administració pública catalana ha vingut per quedar-se, per això des de la **IAC CATAAC** reivindiquem que cal regular-lo millor, no com un fet excepcional, sinó com una de les formes possibles de prestació de serveis, ja que les propostes normatives que tenim estan quedant obsoletes:

- *Quan deixi de ser vigent la instrucció 5/2020 quina regulació tindrem de teletreball?*
- *Què passa amb el decret de teletreball que es va negociar al mes de febrer i encara està pendent de publicació?*
- *I l'acord de teletreball, com a mesura de racionalització, que només afecta al personal que es trasllada a la Zona Franca?*

Des de la **IAC CATAAC** exigim **JA un marc clar i coherent per implementar correctament el teletreball a l'administració de la Generalitat i que no suposi un pèrdua de drets ni indefensió per a les persones treballadores**. Això passa per la publicació JA del decret esmentat i la convocatòria immediata de la comissió de seguiment del decret per tal d'actualitzar-lo a les noves realitats de teletreball.

4. UN PLA D'ASSOLIMENT DELS PERCENTATGES D'INTERINATGE ESTABLERTS PER LA UE, MÉS ENLLÀ DEL PESCO, EN L'ÀMBIT DEL PERSONAL TÈCNIC I ADMINISTRATIU DE LA GENERALITAT?

Des de la **IAC CATAAC** a la Mesa Sectorial, i des de la **IAC** a la MEPAGC, venim denunciant des de fa molts anys la situació de precarietat i injustícia que representa l'altíssim percentatge d'interinitat de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i la situació d'abús que pateixen en la seva contractació el personal interí i el personal laboral temporal, i hem denunciat que:

IAC
INTERSINDICAL
ALTERNATIVA DE CATALUNYA

PERSONAL INTERÍ FUNCIONARI-LABORAL TEMPORAL ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ

Mites	Realitats
EL PERSONAL INTERÍ VOL ENTRAR SENSE OPOSICIONS	L'ADMINISTRACIÓ NO HA CONVOCAT OPOSICIONS EN MOLTS ANYS, INCOMPLINT AIXÍ, L'EBEP, I MANTENINT EL PERSONAL INTERÍ EN FRAU DE LLEI
EL PERSONAL INTERÍ SÓN PERSONES PRIVILEGIADES	EL PERSONAL INTERÍ ÉS LA TREBALLADORA MÉS MALTRACTADA I POT SER CESSADA SENSE PREAVÍS I NO LI PAGUEN INDEMNITZACIÓ. FENT LES MATEIXES TASQUES QUE UN FUNCIONARI DE CARRERA
LES INTERINES NO COMPLEIXEN ELS REQUISITS DE MÈRIT I CAPACITAT	MOLT DEL PERSONAL QUE TREBALLA A L'ADMINISTRACIÓ AMB CONTRACTACIÓ TEMPORAL HA HAGUT DE PASSAR UN EXAMEN DE MÈRIT I CAPACITAT I HI HA PERSONAL INTERÍ QUE HA APROVAT UNES OPOSICIONS I S'HA QUEDAT SENSE PLAÇA. I A MÉS AMB TOT EL TEMPS TREBALLAT JA L'HAN DEMOSTRAT SOBRODAMENT AQUEST MÈRIT I CAPACITAT
JA EXISTEIX EL PLA PESCO (PLA D'ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ)	LA IAC NO VA SIGNAR EL PESCO A CATALUNYA PERQUÈ NO DONAVA GARANTIES D'ESTABILITZACIÓ, CONSOLIDACIÓ REAL DES DE LA SEVA APROVACIÓ AL 2017 ESTEM LLUITANT PERQUÈ AQUESTES PARAULES SIGUIN UNA REALITAT
EL GOVERN ESTÀ FENT TOT EL POSSIBLE	L'ADMINISTRACIÓ ES VA COMPROMETRE A REDUIR LA TEMPORALITAT DE LA SEVA PLANTILLA FINS AL 8% EN 3 ANYS. (2017 DIXIT) I NO NOMÉS NO S'HA REDUIT LA TEMPORALITAT SINÓ QUE HA AUGMENTAT
ELS SINDICATS NO VAN FER RES	LA IAC HA PRESENTAT ESCRITS I S'HA REUNIT DES DEL 2017: - PRESIDENT DE LA GENERALITAT - PRESIDENT DEL PARLAMENT - GRUPS PARLAMENTARIS - CONSELLER DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES TOT RECLAMANT UNA ESTABILITZACIÓ REAL QUE S'HA DE FER DEL PERSONAL, NO DE LES PLACES

IAC (CATAAC-CTS-IAC, IAC-CATAAC, USTEC-STES-IAC) vam lluitar, lluitem i lluitarem per una consolidació real de les persones que treballen en igualtat a les nostres administracions. CAP PERSONA CESSADA, CAP PERSONA ACOMIADADA

Constatem que vist com ha anat el PESCO, no serveixen de res els plans que implementa l'Administració si després no es compleixen. Cal complir els terminis. Cal complir les resolucions parlamentàries i cal aplicar l'article 61.6 de l'EBEP que habilita l'accés a l'ocupació pública mitjançant la convocatòria de concurs de mèrits. En el cas de l'abús de contractació interina, reconegut pel TJUE, no volem oposicions a tort i a dret, perquè això no seria res més que un ERO encobert. Cal negociar bases d'estabilització i consolidació reals del personal interí.

⇒ Vaja, cal voluntat real per part de Funció Pública i del Govern per acabar amb l'abús de contractació temporal a l'administració de la Generalitat de Catalunya (tal i com fa palès el TJUE i tal i com avala la recent sentència d'un jutjat d'Alacant que reconeix la fixesa a una funcionària interina).

5. SUPRESSIÓ DE LA LIMITACIÓ DE 6 MESOS EN UN LLOC PER PODER CANVIAR DE LLOC O PROMOCIONAR:

IAC-CATAC hem demanat que s'elimini el requisit. previst a l'acord de govern de 13 de juny de 2017, de 6 mesos d'ocupació en un lloc de treball per poder canviar de lloc o per promocionar, sobretot quan la persona treballadora intenta bellugar-se entre sectors que no tenen res a veure (sanitat, educació, empreses públiques, etc). Ens sembla injust i innecessari, i treu possibilitats de mobilitat i de promoció al col·lectiu.

En aquest punt, Funció Pública torna a dir que NO, i ens posa com a excusa que *“cal afavorir l'estabilitat de la plantilla d'interinatge”* (jajaja, sobretot l'estabilitat!) i evitar el trastorn que representa haver d'anar canviant contínuament de personal. Això, això, sobretot perquè al personal se'ns ofereixen grans oportunitats a diari! Quin cinisme.

6. ACTUALITZACIÓ DE LES RETRIBUCIONS EN SITUACIÓ D'IT:

IAC CATAC demanem que s'apliqui el precepte jurisprudencial (segons sentència recent) i que els **augments retributius que es produeixen mentre estàs en període d'IT (triennis, pujades salarials, etc) s'incorporin a la nòmina, un cop d'alta, amb efectes retroactius**. Demanem que l'administració respecti els drets de retribució meritats durant la baixa i que ja han estat reconeguts jurisprudencialment. I manifestem que **interposarem demandes de conflicte col·lectiu per exigir aquest dret si de motu propi l'Administració no accepta la reivindicació**.

Funció Pública diu que NO! Que les actualitzacions retributives es fan segons la normativa vigent i el representant d'Economia afegeix que s'aplica la normativa d'obligat compliment, segons un decret llei català. En fi, sempre amb voluntat de treballar pel col·lectiu.

TORN OBERT

- **Currículum cec:** Preguntem si s'està aplicant ja el currículum cec en les ofertes ARTI. Funció Pública respon que el govern ho va aprovar en acord de govern de 25 maig, però que no saben si el programa informàtic que premetria l'aplicació existeix ja (impresentables!)
- **Pagueta COVID:** Des de **IAC-CATAC** preguntem per la **pagueta COVID** per al personal de les residències de gent gran del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i denunciem que ens n'haguem assabentat per la premsa. Funció Pública s'inhibeix i no dona resposta aquí dient que això és “objecte de la MEPAGC”...

Us recordem que **IAC-CATAC** segueix oberta des de casa amb el telèfon desviat i responent totes les vostres qüestions per correu

Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a sindicat@catac.cat