



PRESENTACIÓ DEL FULL DE RUTA A LA REUNIÓ AMB EL DEPARTAMENT DE JUSTICIA 02.03.2017

Després de la votació efectuada a la Model on una àmplia majoria es va mostrar partidària d'iniciar un procés negociador sobre el tancament del seu centre, aquest matí, 2 de març de 2017, ha tingut lloc la reunió entre responsables del Departament de Justícia, amb el Secretari General i el Director general com a màxims representants, i els representants sindicals de **CSIF, IAC- CATAAC, UGTPRESONS i CCOO**, amb un únic punt sobre la taula:

"Negociació sobre el tancament del CP d'Homes de Barcelona"

Les organitzacions sindicals hem registrat i lliurat a l'Administració els 29 punts que marcaran el full de ruta de la negociació, segons es va acordar a l'assemblea de la Model. El Departament no ens ha concretat totes les dades sobre el nombre i tipologia de les places que s'oferiran a la plantilla del CP Homes i el CO1 de Barcelona, tot i que ratifica el seu "compromís" que cap treballador amb plaça definitiva serà desplaçat a més de 40 quilòmetres de distància (CP Lledoners desapareix del mapa).

El Secretari General continua promentent diàleg i, a part de això, considera que alguns dels punts del document no són essencialment vinculats al tancament de la Model i, per tant, considera que no serien objecte (aquests punts concrets) de negociar ara i quedarien pel proper ACORD, ja que tenen un impacte en temes organitzatius que afecten estratègicament a tots els treballadors (no exclusivament als de la Model). El Departament també considera que hi ha un altre bloc de propostes que poden afectar a altres treballadors lesionant els seus drets. L'Administració considera que els drets dels treballadors del CP Homes acaben on puguin crear perjudicis a treballadors d'altres centres.

Igualment, el Departament manifesta que en tot moment de la negociació tindran present els elements normatius. Segons ells, la reassignació no podrà comportar una destinació que suposi majors retribucions, de manera que diuen que "no veuen" que un GO pugui obtenir una destinació definitiva com a GSI, per exemple, però que sí seria possible per via de comissió de serveis.

La negociació, si fos el cas, acabarà en un Acord de govern, previst ara per al 21 de març. Segons l'Administració, hi ha punts que no es poden negociar fins que finalitzi el Pla Estratègic. El Departament intenta explicar el seu projecte, tot i que no el porta per escrit i no sabem què pensen o què volen ofertar.



L'Administració no fa inicialment proposta de barem, primer fan proposta de reubicació. Diuen que tothom s'ha de recol·locar amb les mateixes condicions en què està. Recorden que ells no donen el mateix tractament a Model i CO1. Per a ells el personal del CO1 es "fusionarà" amb el CO2 (s'integra) i el personal del CO1 és traslladarà a CO2. Posteriorment, algun d'aquest personal podria quedar afectat pel tancament de la Model.

Proposta de reubicació:

1er lloc: Personal amb plaça a CP Homes (destinació definitiva)

- Màxim a 40 km
- Dones, centre obert BCN 2, Brians 1 i 2, CPQC, Joves i PHPT.
- Llocs vacants i de nova creació
- Llocs vacants ocupats per interins
- Llocs ocupats per funcionaris en comissió serveis i encàrrec en funcions
- Llocs ocupats per funcionaris adscripció provisional
- Admetrien posar personal en llocs reservats però en comissió de serveis

2n lloc: Personal en ocupació provisional (sense reserva de plaça)

- Assignació a Brians 1 i 2, CPQC, Joves i PHPT
- No poden tenir plaça definitiva

3r lloc: personal en Comissió de serveis

- Si sobren llocs vacants a Barcelona (B1-B2-QC-JOVES-PHPT) es podran reubicar
- Si no és el cas tornen al seu lloc reservat

4rt lloc: interins

- Recol·locació a llocs vacants o reservats a altres centres pròxims a Barcelona si és possible en base a criteri de borsa.
- En el cas dels interins de rehabilitació, recol·locació a llocs vacants o reservats a altres centres pròxims a Barcelona si és possible, en base als barems que volen proposar per l'assignació del personal definitiu i que més avall detallem.
- Llocs vacants o reservats a altres centres proxims per prelación de criteris de borsa en el cas dels tècnics especialistes.

Els sindicats exigim que s'augmenti la dotació de noves places de les tres àrees al CP Dones i el CO BCN 2 per tal que el nombre de damnificats que puguin ser recol·locats a Barcelona ciutat sigui el màxim possible. Així mateix exigim que tots els interins de la Model quedin dins del marge dels 40 quilòmetres.



També demanem que es tinguin en compte i s'incloguin els llocs de treball dels comandaments d'oficines de la Model que han estat obviats en el famós "power point" de manera inexplicable.

PROPOSTA DE BAREMS DE L'ADMINISTRACIÓ

El Departament fa després aquest inacceptable primera "proposta" de **BAREMS** que serviria per establir l'ordre d'elecció del personal definitiu:

1er experiència: 50 % (temps serveis prestats mateix cos (si es lloc base) i en cas comandament lloc similar)

2n Formació: titulacions acadèmiques directament relacionades amb les funcions del lloc ocupat 30% (la titulació com a requisit no es valora)

3r antiguitat. Total del temps prestat a l'administració pública 20%

4r capacitat. Lligada a l'adequació del lloc de treball (realització d'un test en cas d'empat)

L'Administració esgrimeix l'article 119 del decret 123/1997 sobre reassignació d'efectius i blablabla...

TOTS ELS SINDICATS NO ENS MOVEM DEL NOSTRE FULL DE RUTA i no admetrem bajanades d'aquest estil.

RECOL·LOCACIÓ INTERINS AFECTATS PEL CONCURS DE TRASLLATS I PEL TANCAMENT

En relació a la nostra petició de recol·locació en acte públic dels interins afectats, inicialment l'Administració es mostra contrària, si bé finalment, acaba proposant un procediment en el qual es facilitarà als interins afectats la relació de totes les places a escollir. El personal afectat farà per escrit petició de destinació ("travessa") i l'assignació es farà d'acord amb aquestes peticions escrites i d'acord al criteri d'antiguitat a la borsa, en un acte que serà obert i públic i al que els interessats que ho vulguin podran assistir-hi per tal de verificar la seva transparència. Aquest acte es duria a terme el 15 o 16 de març.

Respecte la posterior recol·locació de tots els interins afectats pel tancament de la Model, els sindicats hem demanat un acte públic en sentit estricte que inclogui tots els interins del sistema per tal que puguin escollir la seva destinació. En aquest cas, l'Administració no se'n mostra partidària si bé manifesta la seva voluntat de seguir negociant sobre aquesta qüestió.



AFECTACIÓ AL PERSONAL ASSIGNAT A L'ASSEP DE BARCELONA

Posem de manifest "l'oblit" que l'Administració ha tingut en relació a un col·lectiu que, malgrat està assignat a l'ASSEP de Barcelona, també patirà les conseqüències directes del tancament dels centres de la Model i CO Bcn 1.

Per pal·liar aquesta situació i donar sortida a uns treballadors interins que des de fa 18 anys no han tingut l'opció de consolidar el seu lloc de treball, hem exigít que hi hagi un increment net de 7 treballadors socials al CO Bcn 2 i de 3 al CP Dones i que es deixin sense efectes les comissions de servei actualment autoritzades en aquest servei.

Aquest increment net i els forats generats per la finalització de les comissions de servei seran ocupats pel treballadors socials interins per estricta ordre de ranking d'antiguitat en el cos a centres penitenciaris.

Així mateix hem demanat una solució per a les 2 companyes Cap de Programa de Treball Social que es troben en situació d'Encàrrec en funcions.

L'Administració ha recollit les nostres demandes i ens ha comunicat que les estudiaran.

VALORACIÓ FINAL

Després de més de 5 hores de reunió, hem constatat que els posicionaments de l'Administració i del sindicats estan molt allunyats i, el que és més preocupant, veiem poca predisposició a buscar fórmules de minimitzar l'impacte negatiu sobre el conjunt dels treballadors de la Model.

L'Administració ens emplaça a una altra reunió el proper dilluns, 6 de març de 2017. Allà exigirem molta més concreció i n'informarem de manera detallada.

UGT

CSIF

CCOO

IAC-CATAAC

Barcelona, 2 de març del 2017