

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL (17.10.16)

El dilluns 17 d'octubre va tenir lloc la reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de l'àmbit administratiu i tècnic amb el següent ordre del dia:

1. Estat del programari informàtic en relació amb els processos de provisió de llocs de treball
2. Promoció professional dels funcionaris de la Generalitat de Catalunya
3. Dia recuperable dels festius de 2017
4. Oferta d'ocupació pública parcial per a l'any 2016 per cobrir 7 places d'inspector i 18 places de sotsinspector del Cos de Bombers

1. Estat del programari informàtic

Al darrer butlletí sobre la reunió de la Mesa Sectorial informàvem que el mal funcionament del programa informàtic que utilitza Funció Pública mantenia paralitzada la convocatòria de concursos y processos selectius que estaven previstos.

Preguntada la Funció Pública sobre l'evolució de "l'estat de salut" del seu programa ens informen que hi ha previstes reunions amb els "metges especialistes" del Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació (CTTI), per tal de fer un diagnòstic i, si de cas, aplicar el tractament que convingui.

Resulta ben xocant que tots els processos de provisió i selecció pendents quedin aturats durant mesos perquè el programa que cal fer servir "no funciona". Encara resulta més xocant però que per a reparar o actualitzar un programa informàtic calgui tan temps. En qualsevol cas, caldria anar a buscar els que varen dissenyar i cobrar per fer aquest programa i demanar-los-hi responsabilitats en forma d'indemnitzacions, cosa de la que no hem sentit parlar.

Al igual que a la reunió anterior, Funció Pública va mantenir que la convocatòria del concurs d'Administratius es faria "sempre que fos possible" (CTTI mediant) abans de final d'any. En definitiva, com si no haguessin dit res.

Finalment, Funció Pública s'ha compromès a convocar l'oposició d'Administratiu tan aviat com hagi estat convocat el concurs d'Administratiu.

Se'ns ha informat també que les oposicions en l'àmbit de l'execució penal per a psicòlegs, juristes i treballadors socials es convocaran al desembre d'enguany, al juny i al desembre de 2017, respectivament.

2. Promoció professional

Se'ns assegura que hi haurà continuïtat de les promocions internes exclusives en els propers lleis de pressupostos.

Atès que s'estan modificant contínuament les relacions de llocs de treball per a que a molts llocs dels cossos generals hi pugin accedir persones dels cossos especials hem demanat que aquesta apertura de l'àmbit del personal que pot accedir a cossos general també es produeixi en relació als cossos especials de manera que hi pugin accedir a aquests persones dels cossos generals amb formació i titulació adequada. Parlem en definitiva del que s'anomena promoció horitzontal (accés a cossos del mateix subgrup).

3. Dia recuperable

Segons el calendari laboral per al 2017 aprovat per la Generalitat

De les tretze festes esmentades n'hi ha una, a triar entre el 6 de gener (Reis), el 17 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida), el 24 de juny (Sant Joan) i el 26 de desembre (Sant Esteve), que té el caràcter de recuperable. Les altres dotze són de caràcter retribuït i no recuperable.

L'Administració encara no té cap proposta encara sobre com fer la recuperació. La presentarà a la propera Mesa Sectorial.

Hem aprofitat per demanar que s'incloguin, com a 14 hores d'assumptes personals, des del mes de gener, les hores corresponents als dies 24 i 31 de desembre de 2017 que, per caure en festa, s'han de compensar.

4. Oferta l'ocupació parcial cos de Bombers.

Se'ns informa que es convocaran 7 places d'Inspecció i 18 de subinspecció i que per a l'any 2017 es convocaran 100 places de Bombers (quan la previsió inicial era de 130).

No deixa de sobtar que al mes de setembre, per posar només un exemple, s'hagin donat de baixa 18 places de bomber (nivell 14) per tal de crear 7 places d'inspector (nivell 20) i 7 places de subinspector (nivell 20)¹.

D'altra banda, al temps que es redueix contínuament el nombre de bombers professionals, augmenta contínuament el nombre de bombers voluntaris i el nombre d'hores que aquests poden realitzar anualment (més de 1.200 i no 80 com la resta del personal de la Generalitat). Per aquesta via, l'interinatge (encobert sota la forma de voluntariat), s'està menjant la professionalitat amb les conseqüències de risc per a les persones i béns que això representa per a la ciutadania.

Caldria veure entre quins col·lectius (a ben segur de base territorial) es reparteixen aquests interinatges encoberts i el volum de pressupost públic que s'està movent per aquesta via.

D'altra banda, es dona també en aquest col·lectiu, com passa també en bona part de la resta de llocs de treball de la Generalitat, una continua eliminació de llocs base per tal d'utilitzar el pressupost alliberat per a crear o modificar a l'alça llocs de comandament o singulars d'alt nivell, la qual cosa suposa, a més del comentat desmembrament encobert del servei, una caiguda en picat de les cotitzacions socials, ja que la desviació dels pressupostos alliberats vers llocs de treball d'alt nivell que ja cotitzen el màxim fa que es perdin definitivament les cotitzacions dels llocs eliminats.

Tard o d'hora aquesta situació s'haurà de redreçar, esperem que no sigui a costa de vides humanes, com sovint ha passat.

¹ Acord de la Comissió Tècnica de la Funció Pública de 13 de setembre de 2016