

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### **MESA SECTORIAL** **(28.11.16)**

El dilluns 28 de setembre va tenir lloc la reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de l'àmbit administratiu i tècnic on es va tractar diferents qüestions de les quals destaquem les més rellevants.

#### **1. Gaudiment de vacances. Dies 24 i 31 de desembre. Serveis penitenciaris**

##### **1.1. Dies addicionals de vacances**

La Resolució de 16 de setembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques va establir que els dies de vacances addicionals es podien gaudir "des del dia següent al de compliment dels corresponents anys de servei".

En canvi, la Resolució TRI/3345/2005, de 15 de novembre, sobre condicions de treball de personal de la Generalitat estableix que aquests dies addicionals (que de forma insultant anomena "premis") s'han de gaudir "a partir de l'any natural següent al compliment del primer any del període de serveis prestats a l'Administració de la Generalitat".

Hem demanat a l'Administració que, al igual que fa l'Estat, apliqués els dies addicionals de vacances des del mateix moment que ho fan a l'Estat, és a dir, des del mateix moment que es compleixen les condicions i no des de l'any següent.

No hi ha hagut manera. S'hi ha negat.

Recordem que ja quan es va restablir la possibilitat de reconèixer dies addicionals de vacances (setembre de 2015) l'Administració de la Generalitat es va negar a aplicar immediatament aquesta nova possibilitat que es preveu a l'EBEP, a diferència del que varen fer l'Estat i la majoria de les Administracions. Nosaltres vàrem tenir que esperar al 2016 per a gaudir-los, perdent bona part del personal dies de vacances durant el 2015.

### **1.2. Els dies 24 i 31 de desembre de 2017 cauen en diumenge**

S'ha parlat també dins d'aquest apartat de la recuperació dels dies 24 i 31 de desembre de 2017, que cauen en diumenge. L'any 2016, que era dissabte no vàrem poder gaudir-los fins que, al mes de setembre l'Administració, finalment, decidís incorporar-los com a hores d'assumptes personals, cosa que ja veníem demanant des de començament d'any.

En aquest sentit ja vàrem informar que la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, estableix, per al personal de l'Estat, que el moment de gaudi d'aquests dies, quan cauen en festa, ha d'estar determinat abans del 28 de febrer. Per això hem insistit en que volem que, des de principis d'any s'incorporin aquests dies com a hores d'assumptes personals.

### **1.3. Personal de serveis penitenciaris**

Els diferents sindicats presents a la Mesa hem protestat pel fet que des de Justícia es pretén que el personal sotmès a règim de torns apliqui els dies addicionals de vacances mitjançant la seva conversió en hores. Tal com clarament resulta dels articles 16, 17 i 18 del reglament de jornada i horaris (Decret 56/2012, de 29 de maig), els dies de vacances es compten per dies hàbils i, per tant, no es poden fraccionar en unitats menors.

Concretament l'article 18.1 del citat Decret estableix que si es fraccionen, cada fracció ha de ser, com a mínim, d'una setmana natural, llevat de 7 dies de vacances que es poden gaudir de manera aïllada al llarg de l'any (l'Administració va acceptar – juliol 2016 – que els dies de vacances addicionals, tot i que només durant l'any 2016, també es poden gaudir de forma fraccionada).

Com de costum, la FP, que fa seu el criteri de Justícia, passa del que estableix la seva pròpia normativa – la que ells acaben imposant – establint a més règims diferents per a uns mateixos dies de vacances.

No ens quedarem parats en aquesta qüestió.

## **2. Atribució de funcions pròpies de cossos especials a cossos generals**

El desgavell de la funció pública de Catalunya es manifesta contínuament i en totes direccions. Una d'elles és mitjançant la confusió de cossos i funcions. D'aquesta manera s'atribueixen funcions a uns cossos que, per la seva naturalesa, corresponen a altres cossos. Aquest cop l'objecte del debat ha estat la convocatòria de diferents places del Cos de Gestió amb funcions i aspectes a valorar clarament corresponents a places del Cos de Treball Social.

De fet cada cop més s'estan produint modificacions de llocs de treball on inicialment s'exigia la pertinença a un cos especial determinat i ara es modifiquen els llocs per a que puguin ser coberts també per personal de cossos generals, tot ignorant que si per a un lloc cal una especialització, no està justificat que les seves funcions puguin ser exercides per personal no especialitzat, amb la devaluació que això suposa del servei quan no el perill que suposa per al ciutadà.

Un altre cas semblant, és el dels bombers, on s'està substituint el treball del personal professional per personal voluntari (naturalment degudament retribuït), amb la consegüent reducció de plantilles i, per tant, de qualificació professional.

S'ha denunciat un cop més aquesta situació. Denúncia que, segurament, serà ignorada com és costum, en una Administració que, en definitiva, cada cop resulta més clar que busca, a costa de la desprofessionalització del seu personal, la màxima flexibilització d'exigències per als llocs de treball i així poder ocupar-los amb el personal de la seva corda, encara que procedeixi d'àmbit aliens al propi del lloc convocat.

### **3. Més serveis amb el mateix personal**

Oferir nous serveis als potencials electors carregant el sobre cost del servei al personal que el presta és una especialitat d'aquest Govern que ja és massa habitual.

Tal és el cas de la biblioteca de Girona, que ha decidit augmentar el seu horari de dissabte, que abans era només de matí i ara és de matí i tarda.

Res a dir sobre qualsevol millora dels serveis als ciutadans naturalment, però aquesta millora no es pot fer de cap manera a costa de les persones empleades al servei.

Aquesta ampliació del servei s'ha fet a costa de disminuir en uns minuts la jornada diària i així poder obligar a treballar el dissabte a la tarda. L'explicació de la direcció ha estat que, a la fi i a la cap setmanalment es fan les mateixes hores. Seguint aquest delirant criteri es pot concloure que les 7 hores de treball diari (per arrodonir) poden distribuir-se al llarg del dia en una hora de cada tres (una hora de treball, dos de descans). D'aquesta manera també es continuen fet les mateixes hores setmanals.

El fet del cas és que qui ho diu, tot quedant-se tant fresca, és un càrrec directiu, algú els desvaris del qual tenen incidència sobre una gran part de la ciutadania. Només ha faltat la gran aportació de la directora general de FP dient que la DA71 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2012 preveu una jornada per a tot l'any de 37,5 hores i a aquestes persones se'ls hi reconeixen les jornades d'estiu i Nadal, que son de 35 hores. El que passa però és que aquestes jornades d'estiu i Nadal es reconeixen a tothom, no tan sols de la Generalitat sinó de tot l'Estat i per tant, no pot això ser considerat com a una compensació per al greuge de haver de treballar el dissabte per la tarda a canvi de no res. En fi, valguin aquí el mateixos comentaris fets al començament del paràgraf.

No ens allargarem amb el fet que d'altra banda, l'establiment d'un règim horari és matèria que ha de ser objecte de negociació per excel·lència, negociació que, un cop més ha estat totalment ignorada.

El diferents sindicats presents a la mesa hem insistit en què no pararem fins que aquesta situació sigui reconeguda i negociada en l'àmbit que correspon.

#### **4. Processos selectius i provisió de llocs**

Tal com ja informàvem en anteriors butlletins, continuen aturats els processos de selecció i provisió a causa de la inoperància del sistema informàtic de Funció Pública, necessari per a dur a terme aquests processos. Continuen donant-nos llargues sobre quan estarà resolt el problema. Entre tant, les expectatives de promoció de centenars d'empleats públics de la Generalitat resten frustrades i sense que es vegi el final d'aquesta situació.

Per desviar l'atenció FP ens ha subministrat un quadre de previsions d'inici i acabament dels processos selectius corresponents a l'oferta pública d'ocupació contingudes a l'Acord GOV/114/2015, de 21 de juliol. Processos que, en bona part ja han començat i altres allarguen el seu inici fins a finals del proper any (cal fixar-se que l'oferta és de meitat de 2015 per a adonar-se'n de la inoperància de l'Administració per a endegar els processos previstos pel propi Govern.

L'article 70.1 de l'EBEP exigeix que l'execució de l'oferta d'ocupació pública s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys. Això vol dir que el procés ha d'estar acabat dins dels tres anys posterior a la publicació de la dita oferta.

Tenint en compte que la publicació és de 21.07.15 el procés corresponent s'hauria d'haver acabat el 21.07.18. Difícilment aquest termini es podrà complir en els casos de treball social i educadors socials.

En qualsevol cas, res sabem encara dels processos de provisió de llocs (concursos de trasllats).

#### **5. Agència Tributaria**

Per tal d'absorbir les funcions que actualment desenvolupen els Registres de la Propietat, l'ATC ha d'incorporar nou personal, concretament 277 places amb les que es pretén, tot i que són obertes a tothom, facilitar la incorporació del personal d'aquests registres que realitzen tasques de liquidació d'impostos.

La creació d'aquestes places suposa l'eliminació del mateix nombre de places d'altres Departaments. Aquesta eliminació s'ha fet sense cap mena de negociació. L'Administració considera que per no estar cobertes les places no ha de ser negociada la seva supressió. No ho creu així el Tribunal Suprem en recent sentència, motiu pel qual executarem les accions pertinents contra aquesta supressió.

D'altra banda, s'han creat 277 places a l'ATC que tampoc han estat negociades, tenim per tant a la vista un altre contenciós per aquest motiu.

#### **6. Torn obert de paraules**

L'any que ve hi ha una festa que és recuperable, és a dir que s'ha de fer festa obligatòriament però que després cal recuperar les hores d'aquesta festa (increïble oi?, doncs així és). Aquesta festa serà el 24 de juny que cau en dissabte, de manera que només l'hauran de recuperar les persones que treballen aquell dissabte. No sembla que sigui una solució massa justa per a aquest personal. Traurem el tema en la propera reunió

## 7. Concentració davant del Parlament

El dimarts 29 de novembre, ens vàrem concentrar davant del Parlament, on entrava el projecte de llei de pressupostos per al 2017, els delegats sindicals dels diferents sindicats amb representació per tal de protestar contra l'incompliment per part de l'Administració de la Resolució del Parlament que obligava el Govern a negociar i acordar un calendari de restitució de les pagues de 2013 i 2014 i dels drets laborals arrabassats des de 2012.



L'Administració s'ha limitat a negociar únicament la devolució de la paga de l'any 2012 on, per arribar a un acord hem tingut que acceptar que la dita devolució no culmini fins el 2018 (ens pagaran el que és nostre 6 anys després de quan tocava, i sense interessos, que és el que sempre reclama l'Administració quan no pagues dins de termini).

En breu ens reunirem amb representants dels diferents grups parlamentaris per tal d'exposar-los-hi la situació. Cal tenir en compte que la resolució és de gener d'aquest any i un any després la situació continua encallada perquè l'Administració no vol ni tan sols entrar a tractar les qüestions que preveu la Resolució 7/XI, de 20 de gener, del Parlament de Catalunya titulada, precisament: "sobre la recuperació de la paga extraordinària del 2012 i d'altres drets laborals dels treballadors públics", resolució que preveu en el seu punt 2.c instar al Govern a acordar la presentació d'un calendari de pagament de les pagues eliminades els anys 2013 i 2014 així com (en el punt b) un calendari que estableixi el restabliment de la resta de drets labores i socials suspesos.