



Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 93 317 31 51
sindicat@catac.cat

Sra. Alicia Corral
Directora general de Funció Pública
Carrer del Foc, 57, edifici A
08038 Barcelona

Senyora,

De cara a la pròxima convocatòria de reunió del **Grup de Treball de negociació de les mesures socials, laborals i de flexibilitat i/o conciliació de la vida laboral i familiar**, la IAC fem les propostes de millora i de retorn següents:

1. Jornada laboral de **35 hores setmanals**.
2. Aplicació efectiva del **permís retribuït a partir de la setmana 37 de gestació** previst a la disposició addicional setzena (EBEP).
3. Recuperació, un cop finit el permís per maternitat, de la **reducció de la jornada per cura de criatura, durant un any, amb la totalitat de la retribució** (art. 24 derogat de la Llei conciliació).
4. **Incorporació al lloc de treball després del gaudi d'una reducció compactada per cura de menor de sis anys amb opció a continuar amb una reducció per cura de menor de sis anys bonificada.**
5. Reducció de jornada per cura de menor de sis anys **d'una altra fracció entre una vuitena part i la meitat** (que no sigui 1/3 o la meitat) bonificada (article 97 de la Llei 5/2012 del 20 de març de mesures fiscals que modifica l'article 24 de la Llei 8/2006).
6. Cotització al 100% a la Seguretat Social o al règim de la mutualitat per qualsevol reducció de jornada per cura.
7. Consideració de **deure inexcusable (permís retribuït), la flexibilitat horària recuperable per motius de conciliació**: l'acompanyament a visites mèdiques, la cura per malaltia i les reunions de tutoria de familiars a càrrec. **Demanem que aquí s'inclouï el permís per atendre fills/es discapacitats/des, sense distinció, en pro de la inclusió.**
8. Recuperació dels **3 dies d'assumptes personals retallats al 2012**.
9. **Ampliació de les 15 hores per absències per motius de salut.**
10. **Ampliació a 50 hores anuals de la flexibilitat horària recuperable per assumptes personals** sense justificació (25 hores actuals).
11. Restabliment de l'**excedència voluntària per interès particular amb reserva del lloc de treball** (Llei de mesures fiscals i financeres 5/2012).
12. En la prestació de serveis presencials, **permanència obligada de quatre hores i trenta minuts**, amb opció d'iniciar-la a les 10h.

13. **En la prestació de serveis presencials, eliminació de qualsevol temps mínim de pausa.**
14. **Permís discontinu per mort** (tal com gaudeix el personal laboral del VI Conveni).
15. **Descompactació per hores dels permisos per mort, accident o malaltia greu d'un familiar** i per **hospitalització de familiar**.
16. Llicència d'**assumptes propis** sense retribució **per al personal funcionari interí** (tal com gaudeix el personal laboral temporal del VI Conveni).
17. **Espais de cotreball arreu**, en tots els departaments.
18. Afegir al permís "Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part o gestió de tràmits administratius per a l'adopció o l'acolliment" les **tècniques de reproducció assistida**.
19. **Permís perinatal** de 30 dies per als avortaments previs als 180 dies.
20. Desaparició de la limitació del 90% del **CUME** al Departament d'Educació.
21. Llista de discriminacions que pateixen les **famílies monoparentals**:
 - *Permís per paternitat de progenitor o progenitora de família monoparental.* Durada: "4 setmanes ...". Els infants nascuts al si de les famílies monoparentals viuen una situació de discriminació envers als infants nascuts al si de les famílies biparentals en tant que aquestes poden gaudir de 32 setmanes de cures i els de les famílies monoparentals, 20.
 - *Permís de naixement de la família biològica:* el permís està redactat d'aquesta manera: "En cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís es pot dur a terme de manera interrompuda". Això produeix una situació de discriminació envers les famílies monoparentals que no poden gaudir aquest permís de forma interrompuda perquè no se les té en compte en la redacció del text.
 - *Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o una filla:* el permís està redactat d'aquesta manera: "En cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís es pot dur a terme de manera interrompuda". Això produeix una situació de discriminació envers les famílies monoparentals que no poden gaudir aquest permís de forma interrompuda perquè no se les té en compte en la redacció del text.
 - *Permís de lactància.* El text diu: "Tots dos progenitors tindran dret a gaudir del permís per lactància pel mateix fill/a". Els infants nascuts al si de les famílies monoparentals viuen una situació de discriminació envers als infants nascuts al si de les famílies biparentals en tant que als infants de famílies biparentals poden gaudir de 2 hores de lactància diàries i les de les famílies monoparentals, només d'una.

Atentament,

Assumpta Barbens
Portaveu de la IAC

Barcelona, 17 de novembre de 2021