

REUNIÓ MESA MIXTA DEL COMITÈ INTERCENTRES DE DEPARTAMENT DE JUSTICIA

(del Departament de Justícia, els representants dels sindicats que formen part de la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'Administració i tècnic i els sindicats que formen part del Comitè Intercentres)

Dia: Dimecres 24 de Juliol de 2017

Hora d'inici: 9:47 hores

Hora de finalització:

Lloc: CEJFE. Seminari 3. Planta Baixa. Carrer Ausiàs Marc, 40. 08010 Barcelona

Assistents Administració:

Maria José M.. Sots directora general de recursos humans i relacions laborals.

Montse L. Cap del servei de recursos humans del Departament Justícia.

Montse R. Responsable de Relacions Laborals.

Roger Borrell . Cap del servei de gestió de recursos humans i econòmics de D.G de Justícia Juvenil.

Assistents sindicat CATAAC-IAC.

Carlos R Delegat LOLTS.

Meritxell Sala. Assessora

Nadir Creus. Assessora

Ordre del dia:

1. A proposta de l'Administració

L' Administració manifesta que no es crearà cap grup de treball específic per a Justícia Juvenil, ja que existeix la Mesa Mixta per a treballar les necessitats dels treballadors laborals i funcionaris d'aquesta DG. De cara al futur, si hi ha algun acord que, es pacti la Mesa Mixta i s'eleva a l'òrgan pertinent.

Per tant, les negociadores de Intercentres ja no seran l'espai per a treballar les necessitats dels educadors i educadores socials, sinó que l'espai seria la Mesa Mixta.

UGT exposa que li sembla bé la idea que aquest espai sigui l'espai de negociació per aquest col·lectiu i demana que els temes no es vagin repetint, reunió rere reunió.

CSI-F demana una cadència de convocatòries establerta cada X temps. I la Administració respon que si no hagués existit el tancament de la Model, la freqüència hagués estat diferent.

IAC-CATAAC diu que la cadència està establerta en una acta, dient que les reunions han de ser com mínim quadrimestrals.

2. A proposta de la UGT (13/06/2017):

• Augment de l'ocupació dels centres educatius de justícia juvenil. Pla de la DGEPCJJ per afrontar-ho.

UGT la situació de màxima ocupació dels centres de JJ i la dificultat per dotar de personal als centres. No estan d'acord amb el Pla de xoc que es vol fer a Can Llupià i demana que la dotació de 4 places de reforç a Can Llupià que es faci amb més rapidesa.

La Administració contesta que fins que no es faci un pla complet de com unificar mòduls mixtes, que la problemàtica es resoldrà amb les 4 places de reforç (validades pel SOC) que han convocat per aquest estiu.

Diu com exemple que Can Llupià es va dotar per 120 places de nois i 82 educadores (Dotació pressupostada amb un total segons la RLT=87 educadores (pressupostats i no pressupostats))

L'Administració **sorprenentment** diu ara que potser el tema de debat seria la ràtio dels mínims presencials, no de la dotació de places i que la Administració està complint els mínims presencials.

L'Administració diu que entre 4t trimestre del 2017 tindran el mapa de centres, i aleshores sabrà com serà la distribució de la plantilla i que per aquest motiu s'ha convocat places de reforç i no places definitives i que en la propera reunió explicarà les propostes que s'estan pensant.

UGT insisteix en que es van perdent educadores i que això comporta més incidències com demostra el significatiu augment de comunicats d'incidències.

IAC-CATAAC torna a incidir en que qualsevol contractació de reforç i no com a plaça vacant és una **PRECARITZACIÓ** a la que ens oposem.

• Horari dels centres educatius de justícia juvenil.

UGT presenta un document en el que es demana que els torns que estiguin reservats es convoquin cada any (no dos), i que si apareix una substitució previsiblement llarga es puguin oferir al personal per ocupar-los provisionalment de manera immediata fins a la següent..

La Administració es mostra oberta a estudiar la proposta i en la propera mesa s'ha de concretar les formules amb la part social i sempre en benefici del servei.

CCOO diu que la convocatòria de tornos provisionals es faci a través d'un llistat concret de treballadors per a que quan es produeixi el supòsit concret, que es pugui cobrir al moment.

Es proposa fer una llista anual de treballadors i treballadores per a cobrir tornos provisionals d'altres treballadors. Els criteris de cobrir i de canviar de torn serien per a cobrir baixes llargues (a partir de 3 mesos).

IAC-CATAAC recolza aquesta proposta i proposa que les places amb reserva de torn es convoquin totes de any a any, i no unes cada any i altres cada dos anys.

• Resposta de l'Administració a la proposta de la UGT d'aplicació dels canvis de torn a l'octubre.

UGT demana que es faci una instrucció per a que quedi clar com es fa el canvi de torn al mes d'octubre per a que els cicles de treball dels treballadors siguin igualitaris i proposa el canvi de torn es faci el primer dimecres del mes d'octubre.

L'Administració diu que a principis de setembre es compromet a fer aquesta instrucció per a fer el canvi de torn més equitatiu.

• Data d'aplicació de la unificació del complement de coordinador de justícia juvenil.

UGT demana que s'apliqui la unificació del complement de coordinador. La Administració contesta que està apunt de sortir la instrucció.

UGT també demana que les substitucions dels coordinadors siguin més ràpides i efectives per a que els equips no es quedin coixos i s'hagin de cobrir amb pedaços.

• Organització de treball dels psicòlegs/oques a centres.

Demana que si hi ha algun encàrrec des de l'Administració amb San Joan de Déu diferent amb els psicòlegs dels centres.

L'Administració contesta que no té constància de cap acord entre Sant Joan de Déu i la Administració.

IAC-CATAAC fa constar l'administració que hi ha un escrit dels de psicòlegs de Can Lluçà on fan evident que en una reunió que va tenir lloc el 10 de març del 2017 entre el ESMIA, Can Lluçà i la Secció de Gestió de Centres Educatius respecte de reassignacions de e funcions.

• Identificació treballadors

UGT demana que les treballadores que tenen contacte amb població de risc (Atenció a la víctima, SMAT, equips de mediació...), que no hi hagin dades personals a la targeta identificativa o tothom pugui veure dades personals.

• Criteri d'aplicació dels dies de premi de vacances per persones que treballen més de 7 h 30 minuts.

Amb personal Laboral, es va pactar que per a totes aquelles jornades superiors a 7 hores i 30 minuts pots decidir si complementes la jornada amb assumptes personals o amb hores recuperables i demana la mateixa aplicació per tothom. L'Administració està d'acord i es farà amb aquet criteri per tots els treballador amb independència del tipus de vinculació.

• Informació sobre el percentatge de temporalitat que hi ha al Departament a les diferents categories de funcionaris i d'educadors/ores socials.

Es demana que es doni el percentatge dels interinatges per vacant de l'àmbit de Justícia Juvenil que estan treballant com a temporals.

L'Administració contesta que ho entregaran en la pròxima reunió.

3. A proposta de CCOO (14/0672017):

• Formació: cursos de formació realitzats fora de l'horari laboral. Compensació.

Hi ha problemes per a compensar les hores de formació. Costa molt trobar un pacte entre treballador i centre per a compensar aquestes hores en 3 mesos i més en horaris complicats com és cap de setmana i/o nit.

L'Administració respon que la compensació d'hores van segons les necessitats del servei, que intentarà que es reguli quan abans millor encara no estan obligats a posar substituïts per a cobrir les hores i proposa es pacti amb la gerència un dia de compensació d'hores que no generi cost. O que quan es denegues el

dia, q sigui la pròpia gerència del centre la que et proposi el dia per compensar, i promet que seran més transparents els calendaris disponibles per a compensar aquestes hores de formació.

UGT demana que la confirmació de si pots o no fer compensar les hora de formació es faci efectiva molt abans de les 24 hores actuals, no esperar fins a l'últim moment.

IAC-CATAAC demana que la formació que facin els treballadors del torn de tarda puguin compensar-la la mateixa tarda que es faci la formació pel matí.

• Reduccions de jornada del col·lectiu d'educadors/ores socials de justícia juvenil.

CCOO reitera que la opció es va presentar un mes i que volen una resposta de cara a l'any vinent .

L'Administració. respon que encara no s'ha analitzat ni treballat el tema perquè ho ha treballar i parlar amb altres òrgans.

La resta de sindicats estan d'acord amb la proposta.

• Horaris del personal educatiu que presta serveis als centres de justícia juvenil. Assistència a les reunions de coordinació.

CCOO demana que es faci una instrucció/circular on es reguli, de manera adequada, les reunions que han d'assistir els treballadors dels centres educatius. Es demana que es reguli de manera adequada per Atri.

L'Administració contesta que el còmput anual de hores es 1642 (horari matí/tarda amb reunions quinzenals) i 1624 (horari cap de setmana amb reunió quinzenal) i es compromet a fer una instrucció amb la pertinent normativa per a que quedi regulat ja que s'ha d'assistir a les reunions d'equip i que es reguli, per a tots els centres, les hores de reunions, horari i periodicitat.

IAC.CATAAC fa veure que hi han centres on les reunions son setmanals i que això fa que el còmput exposat per les administració en aquets casos no es real.

4. A proposta de CSI-F:

• Cuina de Folch i Torres

A Folch i Torres no tenen cuiner el cap de setmana. La cuinera que hi ha entre setmana fa el menjar per el cap de setmana i el congela per a que els treballadors puguin escalfar el dinar un cop arribi el cap de setmana. CSI-F pregunta si tornarà la figura de cuina el cap de setmana o no. L'Administració contesta que NO tornarà aquesta figura.

• Incidències mèdiques en torn de nit

No existeix cap protocol en torn de nit de com un educador responsable ha d'actuar davant d'una situació de risc.

L'Administració contesta que SI que hi ha un protocol on s'explica que, davant qualsevol urgència, l'educador ha de trucar al coordinador de guàrdia, i el coordinador de guàrdia ha de trucar al metge i engegar els mecanisme de protocol en urgències mèdiques. El educador NO ha de trucar al metge.

L'ordre de participació de la Mesa Mixta de les seccions sindicals es conforma que es farà per rotació per unanimitat.

PUNTS que l'administració es compromet a contestar en pròxima reunió

- CIRE
- Mapa de centres
- Abans de la reunió: instrucció de modificació dels canvis de torn
- Dades de percentatge de interinatge d'execució penal fora de presons
- Millor redactat per a les reunions de l'equip
- Donar resposta del tema de la acumulació de les reduccions de jornada
- Proposta de les adjudicacions de torn provisional: crear criteris de confecció de la llista per a cobrir torns provisionals.
- Horari coordinadors de sotsdirector i gerent
- Proposta dels sindicats: mínims presencials

Us seguirem informant.

(Secció sindical de justícia CATAAC-IAC).

Barcelona, Dilluns 24 de Juliol de 2017